

PACTE SOBRE LES CONDICIONS DE TREBALL ESPECIFIQUES PER A LA POLICIA LOCAL DE CAMBRILS PELS ANYS 2005, 2006 i 2007.

Aquest acord entre en vigor a partir de l'1 de gener de 2005, sense perjudici de futurs acords desenvolupats per Llei i amb la durada de tres anys prorrogable tàcitament si no consta denuncia i comunicació expressa per alguna de les dues parts amb un mes d'antelació al seu venciment.

Les parts acorden que les converses per a l'acord d'un nou pacte s'iniciïn durant el 2n trimestre de l'any 2007.

El present pacte serà d'aplicació als membres de la Policia Local, la seva durada serà de dos anys fins el 31 de desembre del 2007. Es garanteix el respecte als drets adquirits mitjançant qualsevol pacte o disposició anterior o posterior que sigui més favorable sobre el que s'estableixi aquí.

JORNADA LABORAL

La jornada setmanal de la Policia Local serà l'establerta en el Pacte de Condicions Generals per als funcionaris de l'Ajuntament, sent actualment l'aprovat en Ple el dia 18 de maig de 1999.

La realització de la jornada laboral de la policia serà de vuit hores. Per la realització d'una jornada superior es compensaran amb hores extraordinàries. La remuneració que venia establerta adequarà de la següent manera: una part s'integrarà al complement específic, l'altre part vindrà retribuïda en dues pagues semestrals de productivitat condicionades. A l'annex 1 es detallarà les condicions de les esmentades pagues, les quals aniran relacionades amb l'absentisme laboral.

La jornada laboral en dia festiu es gratificarà com a serveis extraordinaris, sent retribuïda a tal efecte per les hores que es treballin, tindrà condició de dia de treball, no es comptabilitzarà a efectes de dies de reducció de jornada, però si en el còmput de dies treballats anualment.

SERVEI PERMANENT

Es considera servei permanent, i per tant mínim, l'atenció al públic per part d'un funcionari de la policia a la central de la Policia Local, i quatre funcionaris de la policia durant les 24 hores realitzant servei polivalent, aquest servei serà segons necessitat del mateix. Els membres que composin els diferents serveis no el finalitzaran fins realitzar el relleu i donar les novetats, hauran de conèixer el servei assignat abans d'iniciar la jornada laboral per poder facilitar els relleus. En el cas d'aquells serveis que al seu inici

no precisen relleus, es ficaran a disposició del responsable del seu servei o en el seu defecte a disposició del responsable del torn.

DIES DE SERVEI ANUAL

Els dies que cada funcionari haurà de treballar anualment són els que s'estableixen per a cada torn de servei. Tots els dies que passin d'aquest còmput tindrà consideració de servei extraordinari.

Tots els dies que faltin per arribar a l'esmentat còmput s'aniran retornant els dies de més feina (fira, mercat ambulant, controls programats d'alcoholèmia o d'altres tipus, voltes ciclistes, rues, cavalcades, etc.), o quan hi hagi manca de personal en un torn o per baixa.

En cas que un cop finalitzat l'any restin realitzar dies de treball per arribar al còmput anual, s'acumularan als dies a retornar en l'any entrant.

Si es volen cobrar com a serveis extraordinaris el 50% de festius entre setmana, la jornada anual s'incrementarà en 7 dies.

DIES LLIURES DE SERVEI

Com a mínim es gaudiran de dos dies lliures seguits cada setmana de treball, com a mínim el 50% d'aquests han de coincidir en cap de setmana. Es vetllarà com a mínim que tots els funcionaris gaudeixin d'un 50% de les festes establertes per l'administració i de les festes pactades (29 de setembre, 24 i 31 de desembre).

Si per necessitats de servei algú ha de treballar quan es trobi lliure de servei, serà compensat amb hores extraordinàries, o bé dies lliures descans.

No es treballarà més de tres caps de setmana seguits, encara que hagin dies lliures entre setmana, tampoc es treballarà més de quinze dies seguits sense tenir dies lliures de servei.

SERVEIS

Serveis ordinaris

Es consideren serveis ordinaris aquells realitzats de forma habitual i diària.

Serveis especials

Es consideren serveis especials aquells que es desenvolupen anualment de forma prevista i previsible, com poden ser: desfilades, comitives, processons, rues, controls, fires i festes lúdiques o esportives establertes per l'Ajuntament. L'organització dels serveis especials es preveurà amb antelació en un mínim de quinze dies, s'establiran el

nombre de funcionaris que hauran de cobrir esmentat servei, els diferents torns afectats, etc. En cas contrari seran considerats serveis extraordinaris.

Serveis extraordinaris

Es consideren serveis extraordinaris aquells que no poden ser previstos en una planificació de treball establerta: manifestacions, proves esportives, controls, condicions climàtiques, assistència a judicis i citacions, suplències per baixa laboral o malaltia, prolongacions de jornada, etc., així com d'altres activitats rellevats i no habituals a on sigui necessària la presència de la Policia Local.

Els serveis extraordinaris, dins dels límits que fixa la Llei, es procuraran cobrir amb hores extraordinàries. Els funcionaris que hagin de fer un servei extraordinari quan estiguin lliures de servei tindran dret a treballar i a realitzar com a mínim quatre hores. Els dies lliures de servei que es treballin tindran consideració de serveis extraordinaris.

Els serveis extraordinaris també podran ser compensats, sempre que no siguin per prolongació de jornada, amb hores lliures de servei o dies lliures de servei.

EQUIPAMENT I MATERIAL

En quant a la dotació de material i equipament per a la policia s'haurà de seguir els principis de necessitat. L'adquisició i renovació de l'equipament i del material es farà través d'estudis previs, es tindrà en compte les propostes que es puguin realitzar.

La compra, renovació o adquisició d'equip o material que pugui afectar a la seguretat i/o protecció del funcionari/s o del col·lectiu en general tindrà prioritat a la resta de material i d'equipament.

S'entén com a material i equipament a: la uniformitat, els referits a la part de la tasca administrativa de la policia, tots aquells elements, maquinària i dispositius d'ús per a la tasca pels diferents serveis, tot allò que tingui a veure amb les comunicacions, i els vehicles.

En quant a la compra de vehicles s'ha d'establir un període de renovació de la flota, en base a una planificació prèvia establerta. Els vehicles de la policia han d'estar dotats dels elements bàsics de protecció i seguretat.

VESTUARI I UNIFORMITAT

El vestuari de la Policia Local es basa fonamentalment en: uniformitat d'estiu i uniformitat d'hivern. Les dates del canvi d'uniformitat vindran establertes des de la prefectura de la policia atenent a factors meteorològics i climàtics del moment. Com a referència es poden establir els inicis dels mesos juny i octubre com a dates de canvi de vestuari. En els espais de temps entre temporades previ al canvi de vestuari, es podrà portar una uniformitat mixta. El tipus, la durada, manteniment i canvi de les peces i material referides a la uniformitat haurà d'estar reflectit al Reglament intern de la Policia Local.

Cada agent serà responsable del seu vestuari, tenint cura del mateix, disposarà d'un armari als vestidors el qual serà del seu ús exclusiu.

El canvi de cada peça de l'uniforme vindrà donada per renovació periòdica i/o trencament o desgast de la mateixa. Les dates en que s'ha de renovar les diferents peces ha de coincidir de forma estricta amb el canvi del vestuari, o sigui la renovació periòdica de l'uniforme d'hivern ha de realitzar-se al voltant del mes de novembre, i la d'estiu al voltant del mes de juny.

A poder ser, la compra de les diferents peces de la uniformitat s'haurà de realitzar atenen al criteri de la qualitat del material i del compliment dels terminis de lliurament que s'estableixin. L'adquisició i compra del vestuari de la policia s'ajustarà a la uniformitat que s'estableixi per a les Polícies Locals.

Les peces que no es puguin netejar a conseqüència d'haver-se embrutat quan s'ha estat de servei hauran de ser substituïdes per altres de nova adquisició (a no ser que es puguin netejar per alguna bugaderia professional, no correspondrà les despeses al funcionari).

També serà motiu de substitució totes aquelles peces que no s'adapti a la complexió física del funcionari o que s'hagin deteriorat, i també aquelles peces que no s'adeqüen per als diferents serveis d'aquesta policia.

Hi haurà disposició de la plantilla certes peces de vestuari per utilitzar quan sigui necessari per a realitzar algun tipus de serveis del que no s'estigui adscrit.

S'estableix que la uniformitat de temporada d'estiu que per als serveis de patrulla de costa, patrulla verda, policia comunitària i reforç d'estiu, serà preferentment de pantaló curt, polo i sabatilles esportives.

FORMACIÓ

Es facilitarà la formació professional permanent dels funcionaris mitjançant la seva participació en cursos d'especialització i de perfeccionament. S'entén com a formació, tant la formació intel·lectual com a la física.

Prefectura planificarà i informar de l'assistència als cursos, així com dels seus continguts, d'acord amb els serveis la disponibilitat de personal. Des de la Policia Local es podran programar cursos de perfeccionament, podent ser autoritzats i/o subvencionats projectes concrets de formació física o intel·lectual, presentats per un grup de funcionaris.

Si els cursos estan organitzats per l'Escola de Policia de Catalunya, o per qualsevol altra institució de l'administració, els alumnes es regiran pels reglaments específics, facilitant-se les despeses justificades -amb un import màxim equivalent a l'establert en les dietes que consten en l'annex al Pacte de Condicions Generals per als funcionaris de l'Ajuntament- que assisteixin als esmentats cursos.

Es podrà facilitar hores de treball per a l'assistència a cursos, seminaris, preparació física, etc, que siguin d'interès policial dins de la jornada laboral sempre i quan no suposi un problema pel correcte desenvolupament dels serveis, també es podrà establir compensacions quan la formació es realitzi fora de l'horari de servei del funcionari.

Així, s'estableix que per cada 4 hores de formació i o qualsevol tipus de convocatòria obligatòria, autoritzada i supervisada per la Prefectura, i realitzada en dies de descans o lliure de servei, es gaudirà d'un dia de descans en compensació.

S'estableix amb caràcter obligatori i programat per part de la Prefectura, dues jornades de pràctiques de tir policial. Aquestes jornades seran compensades quan els funcionaris les realitzin en dies de descans o lliure de servei. En quadrants de setmana s'establirà el descompte de forma planificada.

Es facilitarà la formació física permanent als membre de la policia local, tenint accés lliure i gratuït a les instal·lacions esportives municipals del Palau Municipal d'Esports. Previ informe de prefectura, la qual facilitarà una relació dels agents , a l'àrea d'esports per el seu control.

L'Ajuntament establirà una prova anual per avaluar l'estat físic dels agents, adequada a les seves condicions físiques i d'edat.

ASSISTÈNCIA LLETRADA

Degut a la peculiaritat de la tasca de la policia, en aquelles matèries que els funcionaris els hi sigui imputat delictes comesos en acte de servei els hi serà garantida assistència lletrada per part de l'Ajuntament. De la mateixa manera, i atenent a les circumstàncies de cada cas i prèvia sol·licitud de la Prefectura, l'Ajuntament podrà actuar com acusació particular en els delictes de desobediència, resistència, i atemptats que es cometin contra els Agents de l'autoritat.

REVISIÓ MÈDICA ANUAL I VACUNACIONS

Es garanteix als membres del cos de la policia local una revisió mèdica anual amb les seves corresponents analítiques, els resultats seran confidencials. També es garanteix un quadre de vacunacions degut a les característiques especials de la tasca de la policia, com ara la grip i la hepatitis.

DISPOSICIÓ FINAL

Tot el que no estigui previst en aquestes condicions, es regularà segons l'establert al Pacte General dels funcionaris de l'Ajuntament de Cambrils i al Reglament intern de la Policia Local de Cambrils, el qual precisarà d'una modificació i adaptació en base al que dicta la Llei 16/1991 de les Polícies Locals de Catalunya. També es podran arribar a acords puntuals amb la Comissió de Personal i els Representats de Personal. La vigència d'aquest pacte serà l'establert al primer paràgraf d'aquest text, les modificacions anuals es basaran als annexos que s'acompanyen al present pacte.

ANNEX 1

QUADRE RETRIBUTIU

Sou base

S'aplicarà l'increment que estableixi l'Ajuntament de Cambrils a la resta dels funcionaris en base al previst a la Llei de Pressupostos de l'Estat.

L'escala bàsica de la policia local passarà del grup D del complement de destí al grup C, com mínim s'estableix dos punt de diferència entre categories. L'aplicació es realitzarà quan jurídicament es pugui realitzar.

Llevat que una norma de rang superior ho prevegi d'una altra manera, es realitzarà mitjançant la deducció del complement específic de la diferència a aplicar al sou base pel canvi de categoria, redistribuint-se les quantitats dels diferents conceptes retributius, i mantenint-se l'import del salari a percebre.

Complement específic

Part del plus específic de prolongació de jornada s'integrarà dins del complement específic. S'integrarà 1400 euros anuals, 100 euros en 14 pagues. En el cas dels interins, aquestes pagues seran de 50 euros.

Amb efectes 2005, resulten els següents complements específics:

Categoria	C. específic mensual	C.específic anual
Intendent	1.856,89	X 14 pagues
Sots-inspector	1.291,20	"
Caporal	1.223,83	"
Agent	991,62	"
Agent interí	497,29	"

És d'aplicació en aquest complement l'increment que estableixi l'Ajuntament de Cambrils a la resta dels funcionaris en base al previst al pressupost l'Estat.

Pagues de productivitat

S'estableix el pagament de 2 pagues semestrals de 420 euros. Per a procedir al pagament d'aquestes pagues semestrals es tindran en compte les baixes mèdiques produïdes en els 2 trimestres que conformen un semestre (a deduir trimestralment o percebre com a màxim 210 euros)

Tenint en compte que en un trimestre hi ha una mitja de 90 dies dels quals segons el nou pacte se'n treballen la meitat és a dir una mitjana de 45 dies per trimestre.

Per això caldrà diferenciar entre baixes de llarga durada i baixes discontinues

- **BAIXES DE LLARGA DURADA:** Aquelles que en un trimestre superin els 20 dies en una única baixa mèdica

ex. Baixa: 10 de gener	Alta: 15 de febrer	Total dies baixa: 37 dies
-------------------------------	---------------------------	----------------------------------

- **BAIXES DISCONTINUES:** Aquelles que en un trimestre superin els 20 dies en diferents baixes mèdiques

ex. Baixa: 10 de gener	Alta: 13 de gener	Total dies baixa: 4 dies
Baixa: 18 de febrer	Alta: 27 de febrer	Total dies baixa: 10 dies
Baixa: 7 de març	Alta: 21 de març	Total dies baixa: 15 dies

Total dies baixa 1r. trimestre : 29 dies

a) Baixes de llarga durada

Dies de baixa	Import diari a deduir paga de productivitat per trimestre	Import a deduir (trimestralment)	Import a percebre (trimestralment)
+ 21 dies	5 euros per dia	105 a 200 euros	105 a 0 euros

b) Baixes múltiples (més d'una en un trimestre)

Dies de baixa	Import diari a deduir paga de productivitat per trimestre	Import a deduir (trimestralment)	Import a percebre (trimestralment)
1 - 5	8 euros per dia	8 a 40 euros	202 a 170 euros
6 - 12	10 euros per dia	60 a 120 euros	150 a 90 euros
13 - 20	12 euros per dia	156 a 210 euros	54 a 0 euros

c) Única baixa trimestral

Dies de baixa	Import diari a deduir paga de productivitat per trimestre	Import a deduir Trimestralment	Import a percebre trimestralment
1 - 7	6 euros per dia	6 a 42 euros	204 a 168 euros
8 - 15	7 euros per dia	56 a 105 euros	154 a 105 euros
16 - 20	8 euros per dia	128 a 160 euros	82 a 50 euros

Plus de serveis

- Nocturnitat: **14,52 euros per dia treballat.**
- Comunitària i torn partit: **11,88 euros per dia treballat.**
- Turnicitat de torns polivalents: **1 euro per dia treballat.**
- Rural i costa: **7,92 euros per dia treballat.**
- Nocturnitat patrulla verda: **1,26 euros per hora nocturna treballada**
- Plus de substitució de Cap de Torn a polivalència: **5 euros per dia treballat.**
- Plus de substitució de Sots-inspector a Intendent: **segons conveni general.**

Hores extraordinàries

- Intendent: **22,51 euros.**
- Sergent i Sots-inspector: **19,93 euros.**
- Caporal: **18,97 euros.**
- Guàrdia: **18,01 euros.**

Requeriments judicials

Si els requeriments són fora del municipi com a mínim es retribuiran amb 4 hores extraordinàries si l'assistència es fa fora de la jornada ordinària de treball. Si el requeriment fos al municipi es retribuirà com a mínim amb 2 hores extraordinàries si l'assistència es fa fora de la jornada ordinària de treball. Si el requeriment fos fora de la província s'estudiarà cas per cas, atenent-se a més el temps, la distància i l'estada.

Gratificacions dies de Nadal

Nits dels dies 24 desembre i 31 desembre: **74,60 euros per dia treballat.**

Matins i tarda dels dies 25 de desembre i 1 de gener: **74,60 euros per dia treballat.**

Sou d'agents funcionaris interins

- Sou base i complement de destí: en base a allò previst per llei.
- Complement específic: 50% respecte al funcionaris de carrera.
- Paga de semestral de productivitat: 50% respecte al funcionaris de carrera.
- Plus de serveis: 75 % respecte al funcionaris de carrera.
- Hores extraordinàries: 75 % respecte al funcionaris de carrera.
- Dietes i Gratificacions de Nadal: el 100 % respecte al funcionaris de carrera.

L'increment de la remuneració pels anys 2006 i 2007 es basarà en l'aplicació de l'increment que estableixi l'Ajuntament de Cambrils a la resta dels funcionaris en base al previst al pressupost l'Estat a cadascun dels elements retributius: sou base, complement específic, i pagues de productivitat, plusos i hores extraordinàries. Serà d'aplicació retributiva en aquests anys el que normativament s'estableixi, així com la possibilitat d'adequar i millorar aspectes econòmics.

ANNEX 2

QUADRANTS DE TREBALLS ANUALS I VACANCES

QUADRANTS I TORNS

A. TORN POLIVALENT

Els torns de treball de les unitats de vigilància general i de les unitats de vigilància i suport del servei de la policia polivalent es divideix en tres torns de treball al llarg de tota la setmana: de 06:00 hores a les 14:00 hores, de les 14:00 hores a les 22:00 hores, i de les 22:00 hores a les 06:00 hores. Els dos primers torns seran rotatius cada dues setmanes i el tercer torn serà un torn fix sense alternança.

A.1. TORNS POLIVALENTS DIÛRNS

El quadrant del torn polivalent diürn quedarà establert de la següent manera: Setmana de treball setmana lliure de servei al llarg de tot l'any, la distribució dels dies lliures de serveis, dies festius, dies de reducció de jornada, vacances i assumptes particulars i ponts, es repartiran al llarg de l'any. Si queden dies pendents es tornaran al llarg de l'any.

El total de dies anuals a treballar pels agents adscrits a aquest torn seran 188 (189 en cas d'any de traspàs). Aquest còmput inclou la compensació dels dies festius no retribuïts.

A.2. TORN POLIVALENT NOCTURN

El quadrant del torn de la nit quedarà establert de la següent manera: Setmana de treball setmana lliure de servei al llarg de tot l'any, la distribució dels dies lliures de serveis, dies festius, vacances, dies de reducció de jornada, ponts i assumptes particulars, es repartiran al llarg de l'any. Si queden dies pendents es tornaran al llarg de l'any.

El total de dies anuals a treballar pels agents adscrits a aquest torn seran 188 (189 en cas d'any de traspàs). Aquest còmput inclou la compensació dels dies festius no retribuïts.

B. TORN SERVEI PATRULLA VERDA

Els torns de treball de les unitats de la patrulla verda seguirà el mateixa sistema que el torn polivalent diürn. El servei de la patrulla verda constarà, com a mínim, de dos agents.

No obstant això, l'horari del torn es podrà modificar per adaptar-lo a les necessitats del servei. Si com a conseqüència d'aquesta modificació es treballa en hores nocturnes, es cobrarà la part proporcional del plus corresponent.

El total de dies anuals a treballar pels agents adscrits a aquest torn seran 188 (189 en cas d'any de traspàs). Aquest còmput inclou la compensació dels dies festius no retribuïts.

C. TORN POLICIA COMUNITÀRIA

Els membres que formin part de la Policia Comunitària tindran dos tipus de torn de treball: torn d'hivern i torn d'estiu.

- El torn d'hivern va de l' 1 d'octubre al 31 de maig. L'horari de servei serà en torn partit de les 10:00 hores fins les 14:00 hores, i de les 16:00 fins les 20:00 hores de dilluns a divendres.
- El torn d'estiu va de l'1 de juny fins al 30 de setembre. L'horari de servei serà en torn partit de les 10:00 hores fins les 14:00 hores, i de les 17:00 fins les 21:00 hores de dilluns a diumenge.

El total de dies anuals a treballar pels agents adscrits a aquest torn seran 192 (193 en cas d'any de traspàs). Aquest còmput inclou la compensació dels dies festius no retribuïts.

Els dies lliures de servei dels dos torns de treball anteriorment exposat afectaran els funcionaris de carrera de la policia. Els dies lliures de servei dels funcionaris interins de la policia es distribuiran de la següent manera: 50% dies lliures de servei en cap de setmana i 50% dies lliures de servei en la resta dels dies.

D. TORN SERVEI PATRULLA COSTA

El torn de treball de la patrulla de costa s'inicià l'1 de juny fins al 30 de setembre, sent l'horari del servei el que fins s'ha vingut realitzant. La modificació que es pugui fer d'aquest servei es realitzarà previ estudi amb prefectura.

E. TORN D'EDUCACIÓ VIÀRIA

El total de dies anuals a treballar pels agents adscrits a aquest torn seran 192 (193 en cas d'any de traspàs). Aquest còmput inclou la compensació dels dies festius no retribuïts.

F. ALTRES SERVEIS

Per a la resta de serveis no especificats en els apartats anteriors s'estableix un còmput anual de dies a treballar pels agents adscrits a aquest torn de 193 (194 en cas d'any de traspàs). Aquest còmput inclou la compensació dels dies festius no retribuïts.

Prefectura

Els torns de treball Cap i Sots Cap de la Policia Local serà de forma habitual de dilluns a divendres de les 07:00 hores fins les 15:00 hores, podent alternar amb altres horaris i dies segons necessitats del servei.

El torn de Coordinador de Servei serà de forma habitual de les 07:00 hores fins les 15:00 hores, podent alternar amb altres horaris i dies segons les necessitats del servei, com mínim tindrà el 50% dels caps de setmana lliure de servei.

Els Caps de Torn

Els Caps de Torn adaptaran el seu torn de treball a les unitats a les quals estiguin adscrits.

Altres torns de treballs.

L'Alcalde, o el regidor en qui delegui, podran aprovar la creació d'altres torns de treball, que seran coordinats des de la Prefectura de la Policia Local previ acord dels funcionaris afectats i/o interessats. Aquests torns de treballs podran afectar a serveis especials, serveis ordinaris i serveis de segona activitat. Aquests serveis podran quedar desvinculats dels serveis ordinaris.

El reforç de temporada en zona comercial del port s'inicià l'1 de juny fins al 30 de setembre, sent l'horari del servei de les 18:00 hores fins les 02:00 hores. Aquest reforç podrà ser d'aplicació a la setmana de Setmana Santa, que segons com caigui podrà ser el punt d'inici de l'esmentat reforç.

G. MOBILITAT ENTRE TORNOS I SERVEIS

Es considera que a la Policia Local de Cambrils existeix mobilitat entre tots els serveis, trobant-se cada funcionari adscrit a un servei i a un torn determinat de treball. No obstant, es tindrà en compte sempre l'experiència personal, vacants, coneixements, voluntat, interès, dedicació, i altres factors a valorar en el moment d'efectuar moviments entre els torns de serveis. Exceptuant la Prefectura, que està regulada per llei, no hi ha drets adquirits.

Les sol·licituds de canvi de serveis s'hauran d'adreçar a la Prefectura per escrit.

Tanmateix, si des de la Prefectura es produeixen denegacions de les sol·licituds presentades pels funcionaris de la Policia Local, aquesta denegació haurà de ser motivada per escrit des de la Prefectura. En tots els casos, les parts interessades,

podran sol·licitar la mediació dels representants de Personal de la Policia Local en la resolució dels conflictes.

H. INFORMACIÓ DELS TORNS I QUADRANS

Els quadrants semestrals dels torns de treball es facilitaran al regidor de Seguretat Ciutadana amb una anticipació d' 1 mes, per tal que es puguin preveure els reforços i els serveis extraordinaris a realitzar en el semestre.

Un cop aprovats els citats quadrants, se'n facilitarà còpia al departament de Recursos Humans per a la supervisió del compliment dels horaris de treball i del còmput anual de dies a treballar.

VACANCES

El mes de desembre de cada any es distribuiran les vacances de l'any següent, aquestes seran escollides independentment per cada servei depenen del contingent que hi hagi. Les vacances es distribuiran depenen de cada servei:

- Prefectura: un funcionari per quinzena, amb un màxim d'una quinzena per persona en la temporada d'estiu.
- Servei de policia comunitària: un funcionari de carrera per quinzena al llarg de tot l'any, amb un màxim d'una quinzena per persona en la temporada d'estiu.
- La temporada d'estiu, de prefectura i policia comunitària, comprendrà del 15 de juny al 31 d'agost.
- Servei de segona activitat: els funcionaris adscrits a la policia local podran agafar les vacances de forma lliure, no podent coincidir als mesos de juliol i agost dos funcionaris a la mateixa quinzena, amb el dret de fer tan sol d'una quinzena en aquests mesos. La resta de funcionaris en servei de segona activitat gaudiran les seves vacances d'acord amb les limitacions i/o necessitats del departament al que estiguin adscrits.
- Altres serveis: en el cas d'altres serveis que puguin trobar-se desvinculats dels servei ordinaris en una temporada llarga, adequaran les vacances en base al servei en el que estiguin destinats. El retorn als diferents serveis ordinaris d'aquest contingent tindrà caràcter de reforç.

Es facilitarà al personal que torni de vacances la combinació dels dos dies de descans setmanal, així, no es poden iniciar en un dia festiu.