



PLA MUNICIPAL PER A LA IGUALTAT  
D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES  
AJUNTAMENT DE CAMBRILS

ACCIONS A DESENVOLUPAR

2018 - 2022  
GENERA INNOVACIÓ, SCCP



## SUMARI

SUMARI .....	1
LÍNIES ESTRATÈGIQUES GENERALS .....	2
A. SALUT I SERVEIS SOCIALS .....	4
B. ÀMBIT EDUCATIU I ESCOLAR.....	12
C. ÀMBIT DOMÈSTIC I TREBALL REPRODUCTIU .....	21
D. ÀMBIT SOCIOECONÒMIC I ACCÉS AL MÓN LABORAL .....	25
E. URBANISME, MOBILITAT I SEGURETAT CIUTADANA.....	33
F. TEMPS LLIURE I ACTIVITATS ESPORTIVES.....	39
G. ÀMBIT ASSOCIATIU I PARTICIPACIÓ PÚBLICA .....	45
H. VIOLÈNCIA DE GÈNERE .....	49
CRONOGRAMA DE LES ACCIONS A REALITZAR .....	53
DIFUSIÓ, SEGUIMENT I AVALUACIÓ DEL PLA .....	54
CONCLUSIONS.....	56
REFERÈNCIES .....	57
MODELS DE FITXES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ .....	58

## LÍNIES ESTRATÈGIQUES GENERALS

Un cop exposada la diagnosi realitzada per tal de traçar un escenari realista de cara a l'elaboració del present Pla Local, a continuació s'exposaran els objectius generals que es volen aconseguir mitjançant l'aplicació d'aquest instrument, així com les línies d'actuació principals previstes per a poder-los assolir.

D'acord amb les diverses àrees en que s'ha dividit la diagnosi, hem definit les línies estratègiques per treballar polítiques amb perspectiva de gènere, així doncs farem propostes entorn dels següents àmbits:

- a) Salut i serveis socials
- b) Educació i formació
- c) Espai domèstic i treball reproductiu
- d) Àmbit socioeconòmic i món laboral
- e) Urbanisme, habitatge i mobilitat
- f) Temps lliure i participació en la comunitat
- g) Urbanisme, mobilitat i seguretat ciutadana
- h) Violència de gènere

Totes les actuacions previstes s'hauran d'aplicar sempre atenent als principis de proporcionalitat i adequació a les necessitats concretes de la ciutadania de Cambrils a cada moment, per això és recomanable preveure mecanismes que permetin a les persones receptores de les diverses accions realitzades d'avaluar i opinar sobre les mateixes (qüestions que es tractaran amb molta més profunditat a la part final d'aquest pla). Així mateix, caldrà vetllar també perquè la perspectiva de gènere sigui una constant en les diverses actuacions polítiques de l'Ajuntament, encara que aquestes no tractin específicament de la situació de les dones, ja que, qualsevol política pública va adreçada a les persones i, en conseqüència, també a les dones. Si es fan polítiques més igualitàries es millora la vida del conjunt de la població, homes i dones.

Cal recordar que aquest Pla està pensat per tenir una vigència de 4 anys (2018 – 2022) i que per tant les diverses actuacions proposades s'hauran de planificar de forma realista al llarg d'aquest temps, a mode orientatiu i per facilitar l'organització de les diverses tasques administratives, s'acompanyarà a cada acció una taula indicativa del termini preferent per realitzar-la: curt (el primer

any), mig (abans del darrer any) o llarg (el darrer any). Així com també s'indicaran les àrees que preferentment s'haurien d'encarregar de dur a terme l'acció i si aquesta té un cost econòmic o no.

Finalment, s'adjuntarà també a cada acció una petita taula on s'indicaran els principals indicadors de seguiment i avaluació de la mateixa per tal de donar eines a les persones responsables d'aplicar el pla per poder controlar-ne la posada en pràctica i la seva efectivitat, sens perjudici de que al final d'aquest document s'adjuntarà un model de fitxa de seguiment i avaluació i s'explicarà més detalladament com dur a terme aquest procés.

## A. SALUT I SERVEIS SOCIALS

Introduir la perspectiva de gènere en l'anàlisi de la salut representa reconèixer l'existència de diferències en l'estat de salut de dones i homes que transcendeixen a les causes biològiques i que són causades per factors construïts socialment.

La percepció de la pròpia salut és diferent en ambdós gèneres, tal com hem vist en aquest apartat de la diagnosi. A més, hem pogut constatar que són les dones les que principalment s'encarreguen de la cura de persones a càrrec i, per tant, la seva percepció dels serveis de salut no passa només pel seu propi benestar, sinó també per les persones del seu voltant.

És ben sabut que hi ha factors socials que afecten el benestar o malestar de les persones. El lloc on vivim, on treballem, el coneixement que tenim sobre la prevenció, o la nostra posició econòmica, afecten a la nostra salut. En conjunt, les dones tenen un pitjor estat de salut autopercebut que els homes i cal tenir present que totes les normatives internacionals al voltant de la salut reconeixen que aquesta no va lligada només a la manca de malalties, sinó també a unes condicions de vida dignes. Per tant, reconèixer les desigualtats entre dones i homes és necessari i útil per poder dissenyar campanyes encarades a donar a conèixer les problemàtiques de salut més comunes que afecten homes i dones de forma diferenciada, tasca que es pot dur a terme des del Servei Municipal de Salut Pública.

En la diagnosi hem vist també que Cambrils ha apostat per promoure la salut des de la perspectiva de gènere, sobretot des del Servei de Coeducació i Salut a les Escoles, per altra banda, hem comprovat que tot i existir amb un Programa d'atenció a la salut sexual i reproductiva al municipi no comptem amb dades actualitzades sobre el coneixement i ús que en fan les dones de Cambrils, és per això que ens sembla fonamental establir una acció encarada a fomentar aquest servei i fer-ne difusió.






A més, quan fem referència als serveis socials, cal tenir en compte que homes i dones no perceben les mateixes necessitats d'assistència, les dones són molt sovint usuàries indirectes d'aquests serveis, ja que vetllen pel conjunt de la família quan fan peticions d'aliments, material escolar o sanitari.

Hem vist també que Cambrils compta amb una forta presència de població major de 65 i concretament d'un col·lectiu nombrós de dones grans que viuen soles o que requereixen d'una ajuda especial, és per això doncs que caldrà establir com a objectiu d'aquest Pla la millora de la qualitat de vida de les persones dependents, així com la de les persones que en tenen cura i que són majoritàriament dones, tal com hem pogut comprovar de les respostes sobre l'ús dels serveis de salut en que les dones que deien haver acompanyat familiars al metge l'últim any eren un 55,6% enfront del 39,3% dels homes.

També s'ha pogut constatar que les usuàries majoritàries dels serveis socials municipals són dones, fet que es pot lligar amb el fenomen global de feminització de la pobresa. S'han identificat diversos serveis municipals encarats a facilitar la conciliació familiar i laboral i que tenen molt bona acollida per part de les dones al municipi, tanmateix és necessari establir com a objectiu que el municipi ofereixi una assistència social integral i adaptada a les necessitats de les dones del municipi.

Finalment, hem dedicat un apartat a parlar de les condicions especials que caracteritzen el col·lectiu de dones migrades del municipi, concretament el grup de dones d'origen magribí residents a Cambrils per ser el més nombrós, en aquest sentit és fa palesa la necessitat de que aquestes dones siguin coneixedores dels diversos serveis socials i de salut als que tenen accés, així com del Servei Municipal d'Atenció als Immigrants, a més d'altres qüestions que es destacaran en els següents apartats d'aquest Pla.

En base a les diverses necessitats detectades en la diagnosi, s'estableixen els següents **objectius** per a desenvolupar accions:

-  Donar a conèixer les problemàtiques de salut més comunes que afecten dones i homes de manera diferenciada.
-  Fomentar l'ús dels serveis de salut sexual i reproductiva per part de la població de Cambrils
-  Millorar la qualitat de vida de les persones grans i dependents i de les persones cuidadores de la població de Cambrils
-  Oferir una assistència social integral i adaptada a les necessitats de les dones del municipi.
-  Atendre les necessitats concretes dels col·lectius especialment vulnerables, amb especial atenció al col·lectiu de dones migrades.

## ACCIONS A DESENVOLUPAR

**A.1. Donar a conèixer les problemàtiques de salut més comunes que afecten dones i homes de manera diferenciada.**

**A.1.1. Dissenyar i impulsar campanyes de prevenció per donar a conèixer les problemàtiques de salut més comunes que afecten dones i homes de forma diferenciada.**

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Servei municipal de Salut Pública
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de reunions amb personal dels serveis sanitaris		Documental	Anual
Nombre de campanyes impulsades		Documental	Anual
Enquesta de satisfacció per part dels i les usuaris/es dels serveis.		Documental	Anual

**A.1.2. Organitzar xerrades informatives sobre les problemàtiques de salut més comunes que afecten de forma diferenciada dones i homes.**

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Servei municipal de Salut Pública
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de xerrades realitzades		Documental	Anual
Nombre de persones participants a les xerrades		Documental	Anual
Enquesta de satisfacció de les persones assistents		Documental	Fi de les xerrades

### A.1.3. Repetir anualment les Jornades per a la Igualtat de gènere i la Salut fent èmfasi en les problemàtiques de salut que afecten de forma diferenciada dones i homes

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea departament encarregat</b>	o Servei municipal de Salut Pública Polítiques d'Igualtat
<b>Termini</b>	Curt	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de xerrades i activitats realitzades		Documental	Anual
Nombre de persones participants a les xerrades		Documental	Anual

## A.2. Fomentar l'ús dels serveis de salut sexual i reproductiva per part de la població de Cambrils

### A.2.1. Dissenyar materials (físics i digitals) de difusió del Servei de Salut Sexual i Reproductiva i fer-ne difusió

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea departament encarregat</b>	o Servei municipal de Salut Pública
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de materials editats		Documental	Anual
Nombre d'accions de difusió realitzades		Documental	Anual

### A.2.2. Vetllar per l'execució de les mesures previstes al Pla Local de Joventut al voltant de la promoció de la salut sexual i reproductiva

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics Joventut, transparència i noves tecnologies	<b>Àrea departament encarregat</b>	o Servei municipal de Salut Pública Polítiques d'Igualtat Joventut
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre d'accions realitzades en el marc del Pla Local de Joventut		Documental	Anual



Nombre de participants a les activitats	Documental	Anual
---	------------	-------

### A.3. Millorar la qualitat de vida de les persones grans i dependents i de les persones cuidadores de la població de Cambrils

#### A.3.1. Ampliar el servei de l'Espai Familiar i fer-ne difusió

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea departament encarregat</b>	o Benestar Social
<b>Termini</b>	Llarg	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de participants de l'espai familiar		Documental	Semestral
Nombre d'accions de difusió realitzades		Documental	Anual

#### A.3.2. Promoure i fer difusió dels serveis destinats a l'atenció de la tercera edat amb especial atenció als serveis "Tardes al Casal" i "Transport Adaptat"

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea departament encarregat</b>	o Benestar Social Casal Municipal de la Gent Gran
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre d'accions de difusió realitzades		Documental	Anual
Nombre de persones usuàries del servei desagregades per sexe		Documental	Anual
Enquesta de satisfacció de les persones usuàries del servei		Documental	Anual / finalització de l'ús del servei

**A.3.3. Posar en coneixement del conjunt de la població de Cambrils les possibles ajudes públiques disponibles per a facilitar la cura de persones dependents.**

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Benestar Social
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de materials editats		Documental	Anual
Nombre de materials difosos		Documental	Anual
Nombre de persones sol·licitants d'ajudes		Documental	Anual

**A.4. Oferir una assistència social integral i adaptada a les necessitats de les dones del municipi.**

**A.4.1. Potenciar la coordinació entre tots els serveis municipals que treballen amb i per les dones per aprofitar els recursos i millorar l'atenció a les usuàries: Salut, serveis socials, ocupació, etc.**

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Benestar social
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de reunions de coordinació entre serveis		Documental	Anual

**A.4.2. Editar un mapa que reculli tots els recursos i serveis d'atenció social a les persones que integri serveis municipals i supramunicipals d'interès.**

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Benestar social Oficina tècnica d'inclusió social Polítiques d'igualtat
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de materials editats		Documental	Anual
Nombre d'accions de difusió realitzades		Documental	Anual

**A.5. Atendre les necessitats concretes dels col·lectius especialment vulnerables, amb especial atenció al col·lectiu de dones migrades.**

**A.5.1. Fer difusió, en diversos idiomes, de l'existència del Servei Municipal d'Atenció a les persones migrants i dels serveis i recursos que s'hi ofereixen**

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Benestar Social
<b>Termini</b>	Curt	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de persones ateses pel servei desagregades per sexe i origen		Documental	Semestral
Nombre d'accions de difusió realitzades		Documental	Anual

**A.5.2. Editar materials de difusió, en diversos idiomes, on s'expliquin els recursos de salut sexual i reproductiva presents al municipi i fer-ne difusió en les principals associacions amb presència de dones migrades**

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea departament encarregat</b>	o Benestar social Serveis Municipal de Salut Pública
<b>Termini</b>	Curt	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de materials editats		Documental	Anual
Nombre d'accions de difusió realitzades		Documental	Anual

## B. ÀMBIT EDUCATIU I ESCOLAR






Els centres educatius són agents de socialització que tenen com a missió la transmissió del saber, la formació de valors i l'establiment de normes de comportament, per això és tant important que els projectes educatius s'orientin cap a models no sexistes i democràtics. L'àmbit educatiu és fonamental per avançar en la igualtat efectiva entre dones i homes. Els nens i les nenes, així com el jovent, són agents impulsors del canvi social si se'ls hi faciliten les eines necessàries per poder desenvolupar les seves capacitats i inquietuds amb igualtat d'oportunitats i sense pressions per assolir una imatge estereotipada.

L'escola, en estreta col·laboració amb les famílies, ha d'avançar cap a nous models educatius encaminats a eliminar des de la infància totes les discriminacions per raó de gènere i/o orientació sexual que les persones adultes viuen en el seu dia a dia i ho ha de fer des de la primera infància, tenint en compte també les necessitats de mares i pares. En aquest sentit, l'existència de serveis d'escolarització en l'etapa pre-obligatòria (llars d'infants) són un indicador de les facilitats que s'ofereixen a les famílies per poden conciliar la vida laboral i familiar. Per tant, no només són un valor afegit en pro de la coeducació en infants de 0 a 3 anys, sinó que també són un element facilitador de la igualtat de gènere dins les famílies. Per aquest motiu, com a primer objectiu d'aquesta línia d'acció fixem la necessitat d'adequar l'oferta de llars d'infants municipals, ja que s'ha destacat com un punt feble del municipi la mancança d'escoles bressol públiques.

Pel que fa al període d'escolarització obligatòria, d'una banda, s'ha establert com a primer objectiu un cop feta la diagnosi el d'iniciar la recollida de dades desagregades per sexe dels diversos indicadors existents en aquest àmbit que creiem que contribuiria a poder millorar la valoració del sistema educatiu municipal en un futur. Per altra banda, a la diagnosi s'han detectat algunes de les mancances detectades d'entre les quals destacàvem la proliferació de relacions violentes entre el jovent i la manca de formació en igualtat de gènere tant en el personal docent com en les famílies. Per aquest motiu un dels objectius d'aquest Pla ha de ser l'impuls de campanyes de prevenció de la violència de gènere i promoció de la igualtat, alhora que fomentar aquelles que ja es duen a terme. En aquesta línia s'insta també a una revisió dels currículums escolars que promogui la inclusió de figures femenines que visibilitzin el paper de les dones a la història.

Així mateix, la formació en edat adulta, ja siguin estudis bàsics o formació professional i ocupacional, poden ser un motor d'integració social i d'emancipació de persones amb risc d'exclusió social. En el cas de les dones, pot oferir un inici d'autonomia personal i capacitat de promoció socioeconòmica que és clau per avançar cap a una societat més igualitària. Hem vist a la diagnosi que en l'actualitat les dones són les alumnes majoritàries dels cursos de formació de l'Escola d'Adults Rosa dels Vents representant un 63,3% de les persones matriculades, tanmateix, creiem que ha de ser un objectiu constant que l'oferta formativa s'adapti a les seves necessitats per tal de seguir en aquesta línia.

És en base a totes aquestes qüestions tractades en la diagnosi que establím els següents **objectius**:

-  Adequar l'oferta de llars d'infants municipals a les necessitats reals del municipi
-  Implementar la perspectiva de gènere en la recollida de dades sobre educació al municipi de Cambrils
-  Impulsar campanyes de prevenció de la violència i promoció de la igualtat de gènere i la no discriminació en l'àmbit educatiu
-  Promoure la coeducació com a model educatiu al municipi i visibilitzar el paper de les dones en el currículum escolar
-  Adequar l'oferta formativa del municipi a les necessitats de dones i homes

## ACCIONS A DESENVOLUPAR

### B.1. Adequar l'oferta de llars d'infants municipals a les necessitats reals del municipi

#### B.1.1. Realitzar un estudi en profunditat de les necessitats de la població de Cambrils quan a llars d'infants

<b>Regidoria responsable</b>	Ensenyament i Polítiques actives d'ocupació	<b>Àrea departament encarregat</b>	o Ensenyament i INGESOL
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre d'enquestes realitzades		Documental	Final de l'estudi
Nombre d'accions de participació pública realitzades		Documental	Final de l'estudi
Nombre d'assistents a les sessions de participació pública		Documental	Final de l'estudi
Nombre d'accions de difusió de l'estudi realitzades		Documental	Final de l'estudi

#### B.1.2. Organitzar sessions de formació per a educadores i educadors de les llars d'infants municipals i privades, si és possible, sobre coeducació en infants de 0 a 3 anys

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics Ensenyament i polítiques actives d'ocupació	<b>Àrea departament encarregat</b>	o Polítiques d'igualtat, Ensenyament i INGESOL
<b>Termini</b>	Curt	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de sessions de formació realitzades		Documental	Anual
Nombre de persones assistents desagregades per sexe		Documental	Anual

Enquestes de satisfacció de les persones assistents	Documental	Final de la formació
---	------------	----------------------

## B.2. Implementar la perspectiva de gènere en la recollida de dades sobre educació al municipi de Cambrils

### B.2.1. Incorporar la recollida de dades desagregades a l'elaboració de les memòries anuals del Departament d'Ensenyament de l'Ajuntament de Cambrils

<b>Regidoria responsable</b>	Ensenyament i polítiques actives d'ocupació	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Ensenyament
<b>Termini</b>	Curt	<b>Cost</b>	No
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Incorporació de dades desagregades		Documental	Anual

### B.2.2. Incorporar indicadors de gènere en l'elaboració de les memòries anuals del Departament d'Ensenyament de l'Ajuntament de Cambrils

<b>Regidoria responsable</b>	Ensenyament i polítiques actives d'ocupació	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Ensenyament
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	No
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Incorporació d'indicadors de gènere		Documental	Anual



### B.3. Impulsar campanyes de prevenció de la violència i promoció de la igualtat de gènere i la no discriminació en l'àmbit educatiu

#### B.3.1. Dissenyar un programa de formació per al personal docent

<b>Regidoria responsable</b>	Ensenyament i polítiques actives d'ocupació Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea departament encarregat</b>	o Ensenyament Polítiques d'Igualtat
------------------------------	---	------------------------------------	--

<b>B.3.1.1.</b>	<b>Oferir formació específica a la comunitat escolar en l'ús d'un llenguatge no sexista per a l'elaboració de comunicacions i materials escolars.</b>		
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de sessions de formació realitzades		Documental	Anual
Nombre de participants a les sessions de formació		Documental	Anual
Enquestes de satisfacció de les persones assistents		Documental	Fi de les formacions

#### B.3.2. Impulsar el treball conjunt entre famílies i comunitat educativa per a la promoció de la coeducació

<b>Regidoria responsable</b>	Ensenyament i polítiques actives d'ocupació Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea departament encarregat</b>	o Ensenyament Polítiques d'Igualtat
------------------------------	---	------------------------------------	--

<b>B.3.2.1.</b>	<b>Realitzar formacions de prevenció de la violència de gènere amb la participació de pares i mares</b>		
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de sessions de formació realitzades		Documental	Anual

Nombre de participants a les sessions de formació	Documental	Anual
Enquestes de satisfacció de les persones assistents	Documental	Fi de les formacions

**B.3.2.2. Promoure jornades de sensibilització sobre la distribució de les responsabilitat familiar i domèstiques, potenciant el valor de les feines quotidianes de la llar**

<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>	<b>Fonts d'informació</b>		<b>Periodicitat</b>
Realització de les jornades	Documental		Anual
Nombre de participants a les jornades	Documental		Anual

**B.3.2.3. Definir dins dels centres escolar una figura d'orientació acadèmica per la igualtat de gènere que doni servei a alumnat, professorat i famílies i promogui mesures de coeducació.**

<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>	<b>Fonts d'informació</b>		<b>Periodicitat</b>
Creació de la figura d'orientació	Presència al centre		Inici curs 2018-2019

**B.3.3. Mantenir el funcionament del programa "Maletes coeducatives" dotant-lo de recursos per poder mantenir i ampliar el material**

<b>Regidoria responsable</b>	Cultura Esports, benestar social, Salut i Drets Cívics	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Biblioteca pública municipal Polítiques d'Igualtat
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>	<b>Fonts d'informació</b>		<b>Periodicitat</b>
Nombre de peticions de material realitzades en l'àmbit del programa	Documental		Anual
Nombre de nous materials adquirits	Documental		Anual

#### B.3.4. Dotar de continuïtat i recursos el Servei de Coeducació i Salut a les escoles per al curs 2018 – 2019

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, Salut i Drets cívics	<b>Àrea departament encarregat</b>	o Servei municipal de Salut Pública Polítiques d'igualtat
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Percentatge d'activitats realitzades en comparació amb el curs 2017 – 2018		Documental	Anual
Nombre de persones participants a les activitats		Documental	Anual
Resultat de les enquestes de satisfacció de les persones assistents		Documental	Fi de les xerrades

#### B.4. Promoure la coeducació com a model educatiu al municipi i visibilitzar el paper de les dones en el currículum escolar

##### B.4.1. Col·laborar amb el personal docent en la revisió dels currículums escolars municipals per eliminar possibles diferències de gènere presents en els materials didàctics.

<b>Regidoria responsable</b>	Ensenyament i polítiques actives d'ocupació	<b>Àrea departament encarregat</b>	o Ensenyament
<b>Termini</b>	Llarg	<b>Cost</b>	No
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de reunions realitzades amb personal docent		Documental	Anual
Nombre de modificacions realitzades en el currículum docent		Documental	Anual

**B.4.2. Programar activitats educatives a nivell municipal coordinades amb el personal docent per sensibilitzar els xiquets i xiquetes en la igualtat de gènere i els diversos models de família presents a la nostra societat.**

<b>Regidoria responsable</b>	Ensenyament i polítiques actives d'ocupació	<b>Àrea departament encarregat</b>	Ensenyament Polítiques d'Igualtat
<b>Termini</b>	Llarg	<b>Cost</b>	No
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de reunions realitzades amb personal docent		Documental	Trimestral
Nombre de formacions realitzades		Documental	Anual

## B.5. Adequar l'oferta formativa del municipi a les necessitats de dones i homes

**B.5.1. Donar continuïtat i informar a la ciutadania sobre els recursos municipals i les activitats que es duen a terme per a la formació de persones adultes i al llarg de la vida**

<b>Regidoria responsable</b>	Ensenyament i polítiques actives d'ocupació	<b>Àrea departament encarregat</b>	Ensenyament
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Edició de materials informatius sobre la formació per persones adultes.		Documental	Anual
Difusió de materials de difusió sobre la formació per persones adultes.		Documental	Anual
Nombre d'alumnes de formació per a persones adultes desagregades per sexe		Documental	Anual

**B.5.2. Consolidar l'oferta de cursos d'alfabetització digital per a la població; especialment per a les dones, principals afectades del biaix tecnològic.**

<b>Regidoria responsable</b>	Ensenyament i polítiques actives d'ocupació	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Ensenyament
<b>Termini</b>	Llarg	<b>Cost</b>	No
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de cursos d'alfabetització digital realitzats		Documental	Anual
Nombre de persones assistents als cursos d'alfabetització digital desagregades per sexe		Documental	Anual

## C. ÀMBIT DOMÈSTIC I TREBALL REPRODUCTIU

A la diagnosi ja hem explicat el concepte de divisió sexual del treball, aquest sistema social que divideix els àmbits socials públic i privat menyspreant i invalidant tot allò que vingui de l'esfera domèstica i sobrevalorant el treball productiu i la presència a l'espai públic.

Històricament l'àmbit domèstic ha estat patrimoni femení, transmissor de valors i de saviesa popular, però també ha estat l'àmbit en que s'han produït més agressions masclistes i que ha estat menys valorat per la societat. Per aquest motiu, cal tenir present que l'àmbit privat no ha de ser oblidat ni menystingut en les polítiques públiques, ja que suposa una part importantíssima de la vida de les persones i afecta clarament a la seva qualitat de vida.

L'esfera domèstica compleix amb la funció d'assumir la càrrega de cura de persones dependents i a càrrec que les institucions no poden assumir, i aquesta és una tasca que encara avui continuen realitzant de forma majoritària les dones. A més, la diferència entre el nombre d'hores dedicades al treball domèstic per part de dones i homes continua essent un dels factors determinants de les desigualtats socials de gènere, definida com la doble jornada que assumeixen encara avui moltes dones, per tant, han de ser objectius fonamentals de qualsevol pla d'igualtat entre dones i homes la dignificació dels treballs reproductius i la promoció de la coresponsabilitat a la llar. Més quan de les dades extretes a la diagnosi realitzada al municipi de Cambrils hem pogut constatar que hi ha una percepció subjectiva molt diferenciada d'aquest aspecte, essent un 71% els homes que diuen tenir un repartiment equitatiu de les tasques domèstiques a casa seva, mentre que aquesta opinió és compartida només per un 47% de les dones, fet que contrasta amb un percentatge quasi idèntic d'homes i dones que diuen encarregar-se de les tasques de la llar.

Així doncs, de cara als objectius i propostes plantejades s'ha tingut en compte el fet que les dones dediquin molt més temps que els homes a aquestes tasques és un dels factors de discriminació més presents actualment i que va acompanyat del risc d'aïllament social i manca de possibilitats de progrés laboral d'aquestes. La manca de reconeixement de les tasques domèstiques com a treball impossibilita moltes dones per disposar d'un sou, una regulació dels seus horaris, temps de descans o vacances. Per això, un altre dels objectius marcats va en la línia de millorar les condicions de les persones que es fan càrrec de familiars dependents.

Finalment, la inclusió dins la categoria econòmica de població inactiva de les persones que es dediquen exclusivament al treball reproductiu (actualment no remunerat) estableix un biaix en les estadístiques econòmiques i laborals, i resta valor a les tasques desenvolupades per aquestes persones, majoritàriament dones, que són imprescindibles per al funcionament quotidià de qualsevol societat. Per posar en valor aquestes qüestions, així com per poder aprofundir en el coneixement de l'organització dels temps al municipi de Cambrils de cara al futur, es marca també com objectiu establir mesures per un coneixement més a fons dels usos del temps de la ciutadania.

Les administracions públiques no tenen competències directes sobre l'àmbit domèstic, però des de les institucions municipals es poden impulsar accions que promoguin la coresponsabilitat i contribueixin a la construcció d'un nou sistema de valors més igualitaris, per aquest motiu els **objectius** proposats es poden resumir en els següents:

- ✚ Fomentar la dignificació del treball reproductiu com a part fonamental de la vida en societat.
- ✚ Promoure la coresponsabilitat entre dones i homes en l'àmbit domèstic i familiar.
- ✚ Incrementar els recursos per reduir les càrregues de les persones que realitzen tasques de cura.
- ✚ Aprofundir en el coneixement dels usos del temps al municipi de Cambrils

## ACCIONS A DESENVOLUPAR

### C.1. Fomentar la dignificació del treball reproductiu com a part fonamental de la vida en societat.

#### C.1.1. Dissenyar i implementar una campanya ciutadana encaminada a visibilitzar la importància de les tasques domèstiques dins la vida social i comunitària

Regidoria responsable	Esports, benestar social, Salut i Drets Cívics	Àrea departament encarregat	o Polítiques d'Igualtat
Termini	Mig	Cost	Sí

Indicadors de seguiment i avaluació	Fonts d'informació	Periodicitat
Nombre de materials informatius de la campanya ciutadana editats	Documental	Anual
Nombre d'accions de difusió dels materials informatius de la campanya ciutadana	Documental	Anual

## C.2. Promoure la coresponsabilitat entre dones i homes en l'àmbit domèstic i familiar

C.2.1. Incorporar missatges o imatges que promoguin la coresponsabilitat entre dones i homes en el treball familiar- domèstic en totes les activitats formatives, informatives i de sensibilització que es facin des de l'Ajuntament

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Totes les regidories
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
Indicadors de seguiment i avaluació	Fonts d'informació	Periodicitat	
Nombre de campanyes i accions ciutadanes que promoguin la coresponsabilitat.	Documental	Anual	

## C.3. Incrementar els recursos per reduir les càrregues de les persones que realitzen tasques de cura.

3.1. Ampliar la difusió dels recursos existents d'ajuda a les persones cuidadores

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Benestar social
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
Indicadors de seguiment i avaluació	Fonts d'informació	Periodicitat	
Nombre d'accions de difusió dels recursos existents	Documental	Anual	



#### C.4. Aprofundir en el coneixement dels usos del temps al municipi de Cambrils

##### C.4.1. Dur a terme activitats amb la població del municipi per recollir les necessitats en relació als usos del temps.

<b>Regidoria responsable</b>	Promoció de la ciutat i Participació ciutadana Esports, benestar social, Salut i Drets Cívics	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Participació ciutadana Polítiques d'Igualtat
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre d'activitats organitzades		Documental	Anual
Nombre de dades recollides desagregades per sexe		Documental	Anual

## D. ÀMBIT SOCIOECONÒMIC I ACCÉS AL MÓN LABORAL

Un dels fenòmens més importants del segle XX va ser la incorporació massiva i permanent de les dones al món laboral. I és precisament en aquest àmbit on més s'han visualitzat als últims temps les desigualtats estructurals que pateixen les dones en forma de bretxa salarial, segregació del mercat laboral, precarització de sectors més feminitzats i manca de coresponsabilitat en la conciliació de la vida familiar, personal i laboral.

La independència econòmica i la possibilitat de disposar de recursos econòmics propis són elements fonamentals per aconseguir la igualtat real entre dones i homes. Per aquest motiu és imprescindible que les dones puguin accedir al món laboral en igualtat de condicions que els homes pel que fa a la seva formació, els seus coneixements i les seves habilitats.

Hem vist que el municipi de Cambrils compta amb característiques especials pel que fa a l'àmbit laboral, especialment marcat per les feines de temporada i relacionades amb el sector turístic que suposen un 90% del total de llocs de treball actual i que moltes vegades van relacionades amb una elevada precarietat laboral i una forta presència d'economia informal en llocs tradicionalment feminitzats com són les cures o la neteja. Essent a més que el municipi de Cambrils compta actualment amb un 56% d'atur femení, enfront del 44% masculí.






Les últimes dades sobre la pobresa al nostre país fan referència a un nou fenomen que s'ha anomenat "pobresa assalariada", és a dir, aquelles persones que tot i comptar amb ingressos propis viuen per sota del llindar de la pobresa degut a les condicions de precarietat a les que estan sotmeses. Aquest fet, combinat amb les dades que mostren que a Catalunya hi ha un 49,7% de taxa femenina de pobresa, vers un 25,7% de pobresa masculina, deixa constància d'un nou fenomen de feminització de la pobresa que no és inexistent al municipi de Cambrils, on són un 34,7% de les dones enquestades les que afirmen ser dependents econòmicament d'una tercera persona, mentre que aquesta afirmació la fan només un 21,4% dels homes enquestats.

Totes aquestes dades, doncs, ens han portat a establir com a objectius d'aquest pla el foment de la incorporació de les dones cambrilenques al mercat de treball, així com la promoció de condicions de treball dignes per a totes les persones.

Cal tenir en compte, també, que la incorporació massiva de les dones al mercat laboral ha traslladat la xacra de les agressions masclistes també en aquest àmbit i, per això, quan parlem de treball no podem oblidar les problemàtiques relacionades amb l'assetjament sexual i per raó de sexe que suposen un dels principals factors de risc psicosocial en l'àmbit laboral i contra els que cal preveure accions específiques en qualsevol pla d'igualtat entre dones i homes.

Finalment, hem vist que són les dones enquestades les que s'han acollit en major nombre a les mesures de conciliació previstes en les seves empreses, suposant un 44,4% del total, enfront d'un 28,6% dels homes enquestats. Aquesta és una de les qüestions que cal tenir present quan es volen establir millores per la vida de les dones en l'àmbit laboral ja que, entre d'altres coses, la manca de mesures efectives de conciliació i responsabilitat és un dels factors que contribueixen a ampliar la bretxa salarial que actualment se situa a Catalunya en un 26%, ja que moltes dones accepten pitjors condicions laborals per fer la mateixa feina per haver de carregar amb la doble jornada laboral.

Per tot això, doncs, els **objectius** establerts en aquest àmbit en base als quals es proposen les accions a desenvolupar són:

-  Afavorir la incorporació, permanència i promoció de les dones de Cambrils al mercat laboral a través de la formació i desenvolupament de polítiques actives d'ocupació i foment de l'emprenedoria.
-  Promoure condicions de treball dignes i que no fomentin la precarietat laboral.
-  Fer de Cambrils un municipi lliure d'assetjament sexual i per raó de sexe en l'àmbit laboral.
-  Promoure mesures efectives per permetre la conciliació de la vida personal, familiar i professional, així com per fomentar la coresponsabilitat en les tasques domèstiques.
-  Sensibilitzar la població de Cambrils sobre l'existència de la violència de gènere econòmica i de la feminització de la pobresa.

## ACCIONS A DESENVOLUPAR

**D.1. Afavorir la incorporació, permanència i promoció de les dones de Cambrils al mercat laboral a través de la formació i desenvolupament de polítiques actives d'ocupació i foment de l'emprenedoria**

**D.1.1. Oferir cursos de formació ocupacional que suposin oportunitats reals per les dones d'accedir al mercat laboral, tractant competències bàsiques requerides a les ofertes de treball, així com formació en noves tecnologies.**

<b>Regidoria responsable</b>	Ensenyament i polítiques actives d'ocupació	<b>Àrea departament encarregat</b>	Ocupació
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de persones participants als cursos de formació desagregades per sexe.		Documental	Anual

**D.1.2. Promoure imatges no estereotipades en les propostes de formació, procurant arribar al públic femení i masculí en igualtat, per tal d'evitar la separació de rols en l'àmbit laboral.**

<b>Regidoria responsable</b>	Ensenyament i polítiques actives d'ocupació	<b>Àrea departament encarregat</b>	Ocupació
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de materials de promoció de l'oferta formativa editats		Documental	Trimestral

**D.1.3. Adaptar els horaris dels cursos de formació ocupacional a les necessitats de conciliació de les famílies i potenciar la formació virtual.**

<b>Regidoria responsable</b>	Ensenyament i polítiques actives d'ocupació	<b>Àrea departament encarregat</b>	o Polítiques d'ocupació
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	No
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de cursos de formació ocupacional adaptats als horaris de les necessitats de conciliació de les famílies		Documental	Anual

**D.1.4. Donar suport a les iniciatives emprenedores encapçalades per dones.**

<b>Regidoria responsable</b>	Promoció de la ciutat i participació ciutadana Ensenyament i polítiques actives d'ocupació	<b>Àrea departament encarregat</b>	o Promoció Econòmica Polítiques d'Ocupació
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	No
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre d'empreses creades per dones al municipi		Documental	Anual
Nombre d'empreses creades per dones que es mantenen durant més d'un any al municipi		Documental	Anual

**D.1.5. Promoure la formació del personal tècnic del servei municipal d'ocupació en la incorporació de la perspectiva de gènere en les seves tasques diàries.**

<b>Regidoria responsable</b>	Ensenyament i polítiques actives d'ocupació	<b>Àrea departament encarregat</b>	o Polítiques d'ocupació Polítiques d'Igualtat
<b>Termini</b>	Curt	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>

Nombre de sessions de formació impartides	Documental	Anual
Nombre de persones assistents a la formació	Documental	Anual
Resultats de l'enquesta de satisfacció de les persones assistents a les formacions	Documental	Fi de les formacions

## D.2. Promoure condicions de treball dignes i que no fomentin la precarietat laboral.

### D.2.1. Revisar les ofertes laborals impulsades pels serveis d'inserció laboral municipals eliminant aquelles ofertes de contingut sexista o discriminatori.

<b>Regidoria responsable</b>	Ensenyament i polítiques actives d'ocupació	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Polítiques d'ocupació
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	No
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre d'ofertes laborals revisades		Documental	Anual

### D.2.2. Promoure campanyes d'informació sobre els drets laborals en el marc del treball temporal i de temporada.

<b>Regidoria responsable</b>	Ensenyament i polítiques actives d'ocupació	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Polítiques d'ocupació
<b>Termini</b>	Curt	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de campanyes realitzades.		Documental	Anual
Nombre d'accions de difusió realitzades		Documental	Anual
Nombre de sessions informatives realitzades.		Documental	Anual
Nombre de persones participants de les sessions informatives desagregades per sexe		Documental	Anual

### D.2.3. Realitzar una diagnosi de les condicions laborals al municipi de Cambrils en que es recullin dades desagregades per sexe

<b>Regidoria responsable</b>	Ensenyament i polítiques actives d'ocupació	<b>Àrea departament encarregat</b>	o Polítiques d'ocupació
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	No
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre d'enquestes realitzades		Documental	Final de la diagnosi
Nombre de sessions de participació ciutadana realitzades		Documental	Final de la diagnosi
Nombre de dades desagregades presentades		Documental	Final de la diagnosi

### D.3. Fer de Cambrils un municipi lliure d'assetjament sexual i per raó de sexe en l'àmbit laboral.

#### D.3.1. Dissenyar i difondre materials de sensibilització i prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe al treball

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea departament encarregat</b>	o Polítiques d'igualtat Polítiques d'ocupació Promoció econòmica
<b>Termini</b>	Curt	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de campanyes realitzades.		Documental	Anual
Nombre de sessions informatives realitzades.		Documental	Anual
Nombre de persones participants de les sessions informatives desagregades per sexe		Documental	Anual

**D.3.2. Promoure la sensibilització del teixit empresarial sobre la igualtat d'oportunitats i el foment mesures de conciliació de la vida laboral, familiar i personal oferint formació en igualtat d'oportunitats a l'empresa, prevenció de l'assetjament sexual i per raó de gènere i fomentar l'elaboració de plans d'igualtat dins les mateixes.**

<b>Regidoria responsable</b>	Ensenyament i polítiques actives d'ocupació	<b>Àrea departament encarregat</b>	Polítiques d'ocupació, Polítiques d'igualtat i Promoció Econòmica
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de contactes i sessions informatives realitzades amb empreses de la zona.		Documental	Anual
Nombre de formacions realitzades en o per a empreses		Documental	Anual

**D.4. Promoure mesures efectives per permetre la conciliació de la vida personal, familiar i professional, així com per fomentar la coresponsabilitat en les tasques domèstiques.**

**D.4.1. Realització d'una campanyes que fomenti el debat públic sobre la necessitat d'avançar en coresponsabilitat**

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, Salut i Drets Cívics	<b>Àrea departament encarregat</b>	Polítiques d'igualtat
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de materials editats per la campanya		Documental	Anual
Nombre de sessions informatives realitzades		Documental	Anual



**D.4.2. Donar impuls i dotar de recursos la creació d'un projecte de Banc del Temps al municipi de Cambrils que posi en valor la socialització de les tasques reproductives**

<b>Regidoria responsable</b>	Promoció de ciutat i participació ciutadana Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Participació ciutadana Polítiques d'igualtat
<b>Termini</b>	Llarg	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Creació de l'espai del Banc del Temps		Documental	Anual
Creació d'un espai web del Banc del Temps		Documental	Anual
Nombre de persones usuàries del Banc del Temps desagregades per sexe		Documental	Anual

**D.5. Sensibilitzar la població de Cambrils sobre l'existència de la violència de gènere econòmica i de la feminització de la pobresa.**

**D.5.1. Promoure una exposició itinerant que mostri dades sobre la pobresa femenina i bretxa salarial**

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Polítiques d'igualtat
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de materials editats per l'exposició		Documental	Anual
Nombre d'espai municipals on s'hagi exposat		Documental	Anual

## E. URBANISME, MOBILITAT I SEGURETAT CIUTADANA

Ja hem vist a la diagnosi que el model de ciutat actual segrega les activitats de l'oci, el treball i la vida familiar en espais clarament diferenciats, mentre que en la vida de la majoria de les dones aquests elements no sempre es poden parcel·lar amb tanta facilitat. Així mateix, també hem vist que la seguretat és una percepció que es viu de manera diferent per dones i homes i que no sempre es refereix estrictament a l'absència de delictes, sinó més aviat a les possibilitats de deambular per l'espai públic amb tranquil·litat. També hem vist que les dones acostumen a efectuar al llarg del dia un nombre major de desplaçaments, degut a la seva doble jornada, i que fan més ús del transport públic que els homes.

La perspectiva de gènere aplicada a l'urbanisme significa posar en igualtat de condicions les exigències derivades del món productiu i les derivades del món reproductiu, és a dir, les necessitats quotidianes d'atenció a les persones. Els dos mons s'han de situar en igualtat d'importància per no aprofundir, créixer o mantenir les diferències.





La planificació i el disseny urbà ha de preveure la perspectiva de gènere, ha de tenir en compte les diferències de gènere i l'heterogeneïtat d'interessos de dones i homes. Així mateix, escoltar les dones, les seves necessitats i aspiracions, en la construcció de l'espai públic i el medi resulta essencial per avançar en la igualtat d'oportunitats entre dones i homes. Per això, cal que el planejament urbanístic municipal tingui en compte la perspectiva de gènere.

Pel que fa a la mobilitat, dels resultats de la diagnosi hem pogut comprovar en les persones enquestades una manca d'ús generalitzat del transport públic i, a la vegada, mostraven força insatisfacció envers aquest servei. A la vegada es detectava també un elevat ús del transport particular, amb algunes diferències entre dones i homes, la més important en els motius d'ús ja que, mentre que tots dos sexes feien servir el vehicle privat per anar a treballar, en el cas de les dones la segona opció era per a l'acompanyament de familiars i en el cas dels homes per fer activitats d'oci. Fet que mostra un cop més la presència de la doble jornada a la vida de les dones i que ens fa establir com a segon objectiu d'aquest eix d'actuació la adequació de les polítiques de mobilitat a les dones de Cambrils.

Dins la diagnosi es feia referència també a les condicions d'accés a l'habitatge. En aquest cas es destacava sobretot l'elevat cost dels lloguers de Cambrils degut, en part, al gran nombre d'habitatges d'ús estacional presents al municipi. Hem pogut veure també com són les dones de més de 35 anys el col·lectiu que fa ús de manera àmpliament majoritària del servei de la Borsa d'Habitatge municipal, mostrant doncs que les dones tenen més dificultats d'accés a l'habitatge al municipi. Així mateix, hem fet referència a que el model de família nuclear ha quedat obsolet i això ha derivat en alguns casos en necessitats especials quan a habitatge de nous models de família. Cal tenir en compte que les problemàtiques en l'accés a l'habitatge poden suposar un element vinculat a l'exclusió social per aquells col·lectius més empobrits o vulnerables, i ja hem vist que les dones, sobretot aquelles migrades, grans o que són mares solteres, formen part àmpliament d'aquest sectors de la societat. Per això es planteja un objectiu específic relacionat amb la incorporació de la perspectiva de gènere a les polítiques d'habitatge.

Finalment, les mesures que s'adoptin quan a seguretat ciutadana en qualsevol municipi han de tenir en compte les percepcions diferenciades per dones i homes en aquest àmbit, així com la necessitat de comptar amb dades desagregades que ens ajudin a tenir una imatge real de la inseguretat percebuda per unes i els altres, així com dades veraces de victimització i més en el cas de Cambrils en que de l'examen de l'actual Pla Local de Seguretat hem pogut veure que no s'hi fa cap referència específica a qüestions com la violència de gènere, ni es presenten les dades segregades però, en canvi, de les dades de la Xarxa d'Atenció a la Víctima, sabem que s'atenen moltes més dones que homes, així doncs, serà un objectiu també la incorporació de la perspectiva de gènere al la seguretat municipal.

Per tot això, doncs, els **objectius** establerts en aquest eix d'actuació són:

-  Fomentar l'impuls d'un planejament urbanístic amb perspectiva de gènere al municipi de Cambrils.
-  Adequar les polítiques de mobilitat a les necessitats de dones i homes derivades de les diverses activitats que realitzen.
-  Incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques municipals d'habitatge
-  Incorporar la perspectiva de gènere el Pla Local de Seguretat de Cambrils

**ACCIONS A DESENVOLUPAR**
**E.1. Fomentar l'impuls d'un planejament urbanístic amb perspectiva de gènere al municipi de Cambrils**
**E.1.1. Facilitar la formació del personal municipal sobre la incorporació de la perspectiva de gènere en el planejament i disseny del municipi**

<b>Regidoria responsable</b>	Urbanisme	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Urbanisme
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de sessions de formació realitzades		Documental	Anual
Nombre d'assistents a les sessions de formació		Documental	Anual
Resultat de l'enquesta de satisfacció de les persones assistents a la formació		Documental	Fi de les formacions

**E.1.2. Promoure l'intercanvi d'experiències urbanístiques des de la perspectiva de gènere i igualtat d'oportunitats amb altres municipis i/o entitats especialitzades.**

<b>Regidoria responsable</b>	Urbanisme	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Urbanisme Polítiques d'igualtat
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	No
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de trobades / reunions realitzades		Documental	Anual

**E.1.3. Impulsar la participació de la ciutadania en els òrgans que intervenen en el disseny i desenvolupament de les polítiques de planejament urbà.**

<b>Regidoria responsable</b>	Urbanisme	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Urbanisme Polítiques d'igualtat Participació ciutadana
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	No
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre d'accions de participació realitzades		Documental	Anual
Nombre de participants a les accions per sexe		Documental	Anual

**E.2. Adequar les polítiques de mobilitat a les necessitats de dones i homes derivades de les diverses activitats que realitzen.**

**E.2.1. Elaborar una diagnosi que reculli les necessitats i dificultats que afecten més directament a la ciutadania en relació a l'ús de l'espai urbà i la mobilitat**

<b>Regidoria responsable</b>	Urbanisme	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Urbanisme
<b>Termini</b>	Llarg	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre d'enquestes realitzades		Documental	Anual
Nombre de sessions participatives realitzades		Documental	Anual
Nombre d'assistents a les sessions participatives		Documental	Anual
Nombre d'accions de difusió de la diagnosi realitzades		Documental	Anual

### E.2.2. Elaborar un pla de millora del transport interurbà en base a les necessitats detectades en la diagnosi

<b>Regidoria responsable</b>	Urbanisme	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Urbanisme i Aparcam
<b>Termini</b>	Llarg	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Elaboració del pla		Documental	Anual
Nombre d'accions de difusió del pla		Documental	Anual

### E.2.3. Garantir una bona xarxa de transport públic que connecti la població de Cambrils amb els principals centres de treball allunyats del municipi

<b>Regidoria responsable</b>	Urbanisme	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Urbanisme i Aparcam
<b>Termini</b>	Llarg	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de línies de transport actives		Documental	Anual
Nombre d'horaris modificats de les línies actuals		Documental	Anual
Nombre de noves línies planificades		Documental	Anual

## E.3. Incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques municipals d'habitatge

### E.3.1. Impulsar formacions específiques per al personal de la Borsa d'Habitatge municipal sobre accés a l'habitatge amb perspectiva de gènere

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Polítiques d'Igualtat Borsa d'habitatge
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de sessions de formació realitzades		Documental	Anual

Nombre d'assistents a les formacions	Documental	Anual
Resultat de les enquestes de satisfacció de les persones participants	Documental	Fi de la formació

### E.3.2. Incorporar criteris de promoció de la igualtat de gènere als processos d'adjudicació d'habitatges de protecció oficial

Regidoria responsable	Urbanisme	Àrea o departament encarregat	Urbanisme
Termini	Llarg	Cost	No
Indicadors de seguiment i avaluació		Fonts d'informació	Periodicitat
Nombre de nous criteris incorporats		Documental	Anual

## E.4. Incorporar la perspectiva de gènere al Pla Local de Seguretat de Cambrils

### E.4.1. Incorporar la recollida de dades desagregades en la tasca dels i les agents responsables del Pla Local de Seguretat de Cambrils

Regidoria responsable	Protecció ciutadana i mobilitat	Àrea o departament encarregat	Policia Local
Termini	Mig	Cost	No
Indicadors de seguiment i avaluació		Fonts d'informació	Periodicitat
Nombre de dades desagregades incorporades		Documental	Anual

### E.4.2. Impulsar una revisió del Pla Local de Seguretat que contempli la perspectiva de gènere en les seves accions tenint en compte les diferències en la seguretat autopercebuda de dones i homes

Regidoria responsable	Alcaldia	Àrea o departament encarregat	Junta Local de Seguretat
Termini	Llarg	Cost	Sí
Indicadors de seguiment i avaluació		Fonts d'informació	Periodicitat
Resultats de la revisió del Pla Local de Seguretat		Documental	Publicació del Pla

## F. TEMPS LLIURE I ACTIVITATS ESPORTIVES



Parlar de temps lliure i d'usos del temps és parlar d'un element fonamental de la qualitat de vida de les persones i del seu benestar, al que moltes vegades no se li dona la importància necessària com a element imprescindible per a una bona salut mental.

Hem pogut veure com les dones aprofiten en major mesura l'oferta lúdica del municipi, però també necessiten un temps de lleure que sigui fàcilment conciliable amb les responsabilitats domèstiques, que s'ofereixi en diversitat d'horaris i per a totes les edats i tipus de famílies. En aquest sentit, tot i que el 71% de les enquestades respon haver participat d'activitats de lleure municipals, són només un 60% les dones que responen tenir temps lliure per al propi gaudi, envers un 75% dels homes que responen en aquest sentit. Per aquest motiu, considerem important fixar un objectiu que sigui la promoció d'un lleure que cobreixi les necessitats d'ambdós sexes i de totes les franges d'edat del municipi.

Pel que fa a l'esport, em vist a la diagnosi que Cambrils compta amb la presència de dones en nombrosos equips de diverses disciplines esportives, tanmateix es reproduïxen els models generalitzats que impliquen una disminució accentuada de la participació femenina en l'esport a mesura que augmenta l'edat de nenes a adultes. Sabem que l'esport constitueix una part fonamental de la millora de la salut i la qualitat de vida i que per això és important que es pugui practicar amb igualtat d'oportunitats. Així doncs, cal definir un objectiu que sigui el de fomentar l'activitat esportiva de tota la població, amb especial atenció a les dones.

Finalment, hem cregut oportú fixar un objectiu encarat al foment de la presència femenina en l'activitat artística i cultura per contribuir a la construcció d'un municipi que tingui en compte la contribució femenina en l'esfera pública, per tal d'incorporar la perspectiva de gènere a totes les seves accions i dignificar el paper de les dones a la història.

Així doncs podríem enumerar els següents **objectius**:

-  Promoure un lleure actiu que cobreixi les necessitats d'ambdós gèneres i de les diverses franges d'edat presents al municipi, fomentant la participació ciutadana per definir-la.
-  Fomentar l'activitat esportiva de tota la població amb especial atenció a l'impuls de l'esport femení.



- ✚ Fomentar la presència de les dones en l'activitat artística i cultural i visibilitzar el paper de les dones a l'història.

## ACCIONS A DESENVOLUPAR

**F.1. Promoure un lleure actiu que cobreixi les necessitats d'ambdós gèneres i de les diverses franges d'edat presents al municipi, fomentant la participació ciutadana per definir-la.**

**F.1.1. Definir processos de participació ciutadana encaminats a copsar les preferències sobre activitats lúdiques per dones i homes**

<b>Regidoria responsable</b>	Promoció de ciutat i participació ciutadana	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Participació ciutadana
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de sessions participatives realitzades.		Documental	Anual
Nombre de persones participants de les sessions informatives desagregades per sexe		Documental	Anual

**F.1.2. Impulsar activitats lúdiques per a persones majors de 65 anys fora del Casal de la Gent Gran fomentant que es gaudeixin tant per homes com per dones**

<b>Regidoria responsable</b>	Cultura i festes Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Cultura Patronat d'esports Casal de la Gent Gran
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre d'activitats organitzades		Documental	Anual
Nombre de participants majors de 65 anys		Documental	Anual

**F.1.3. Ampliar l'oferta de lleure per infants i joves que fomenti el trencament dels rols i estereotips sexistes**

<b>Regidoria responsable</b>	Cultura i Festes Esports, benestar social, salut i drets cívics Joventut	<b>Àrea departament encarregat</b>	o Departament de Festes, Departament d'Esports Polítiques d'igualtat Departament de Joventut,
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre d'activitats organitzades		Documental	Anual
Nombre de participants menors de 30 anys		Documental	Anual

**F.1.4. Recollir les dades d'ús dels recursos i serveis culturals (biblioteques, centres cívics, museus...) i de participació en activitats culturals i de lleure desagregades per sexe, edat i origen.**

<b>Regidoria responsable</b>	Cultura i festes Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea departament encarregat</b>	o Cultura Departament d'Esports
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	No
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de dades desagregades per sexe recollides		Documental	Anual

**F.1.5. Facilitar serveis de cura i atenció a les criatures i a persones amb dependències en les activitats que es facin des de l'Ajuntament.**

<b>Regidoria responsable</b>	Totes	<b>Àrea departament encarregat</b>	o Totes
<b>Termini</b>	Curt	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre d'activitats que han posat en marxa el servei de cura i atenció a infants i persones dependents		Documental	Anual

## F.2. Fomentar l'activitat esportiva de tota la població amb especial atenció a l'impuls de l'esport femení.

### F.2.1. Fer difusió dels equips d'esport femení que hi ha a la població de Cambrils

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea departament encarregat</b>	o Departament d'Esports
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre d'actuacions de difusió realitzades		Documental	Anual

### F.2.2. Organitzar jornades esportives en que s'ofereixi la possibilitat a nens, nenes i joves de provar diverses disciplines esportives i se les informi d'on poden practicar-les

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea departament encarregat</b>	o Departament d'Esports
<b>Termini</b>	Curt	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Organització de la jornada		Documental	Anual
Nombre de persones participants desagregades per sexe i edat		Documental	Fi de la jornada

### F.2.3. Afavorir la pràctica esportiva de dones i homes amb fills i filles, oferint activitats esportives per a un i altres en el mateix horari o oferint un servei de canguratge.

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea departament encarregat</b>	o Departament d'Esports
<b>Termini</b>	Curt	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre d'activitats simultànies realitzades		Documental	Anual

Nombre de persones usuàries del servei de canguratge	Documental	Anual
--	------------	-------

**F.3. Fomentar la presència de les dones en l'activitat artística i cultural i visibilitzar el paper de les dones a la història.**

**F.3.1. Programar actuacions per a la recuperació de la presència femenina en la memòria històrica de Cambrils.**

<b>Regidoria responsable</b>	Cultura i Festes	<b>Àrea departament encarregat</b>	Cultura i Festes
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre d'actuacions realitzades		Documental	Anual

**F.3.2. Posar noms de dones o d'esdeveniments relacionats amb la igualtat d'oportunitats als nous carrers, places i equipaments de la ciutat.**

<b>Regidoria responsable</b>	Ple municipal	<b>Àrea departament encarregat</b>	Ple municipal
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	No
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de canvis realitzats en el nomenclàtor municipal		Documental	Anual

**F.3.3. Establir un sistema de puntuació a les bases de subvencions municipals favorable per a les entitats culturals, i d'altres àmbits, que promoguin activitats de foment de la igualtat de gènere i la no discriminació**

<b>Regidoria responsable</b>	Promoció de ciutat i participació ciutadana	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Participació ciutadana Serveis Jurídics
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de subvencions concedides a entitats que promoguin la igualtat		Documental	Anual
Nombre d'accions de difusió de les ajudes i subvencions per a entitats que promoguin la igualtat realitzades		Documental	Anual

## G. ÀMBIT ASSOCIATIU I PARTICIPACIÓ PÚBLICA



El fet que actualment les dones no siguin presents en igual mesura que els homes en els espais de presa de decisions (càrrecs polítics, presidències d'entitats, càrrecs directius a les empreses...) es deu encara a la manca d'estímuls per participar de la vida pública, per organitzar-se i per crear associacions que defensin els seus drets de forma específica.

Tot i que a Cambrils hi ha una forta presència d'associacions de dones i, a més, ens consta que les dones participen en major mesura de l'activitat associativa del municipi, hem vist que aquestes continuen ocupant els llocs de menys responsabilitats, en són partícips però no formen part de les juntes directives i això els hi resta capacitat d'actuació com a ciutadanes plenes i actives. Aquest fet es pot deure a que la doble jornada femenina comporta més dificultats a l'hora de comprometre's a agafar responsabilitats més enllà de les càrregues familiars, a més d'un component estructural de manca de legitimitat femenina en determinats òrgans de decisió molt masculinitzats. Un objectiu d'aquest Pla ha de ser doncs el foment de la participació sociopolítica de les dones de Cambrils per tal d'apoderar-les dins l'àmbit municipal.

Per altra banda, hem vist que a Cambrils hi ha una forta presència de població immigrada i que es percep poca interacció entre aquesta i la població autòctona, per aquest motiu l'activitat associativa es troba molt segregada per origen racial, fet que pot comportar nombrosos biaixos i pot originar situacions de desigualtat social. S'inclou també en aquest Pla un objectiu encarat a impulsar la cohesió social a través de l'associacionisme com a motor generador de sinergies i col·laboracions.

Per tal de canviar aquests factors de discriminació, caldrà fomentar accions encarades a l'apoderament i la participació de les dones en tots els àmbits de la vida perquè prenguin consciència de les seves capacitats, els seus drets i dels recursos que poden aportar a la societat on viuen i en aquest sentit és important incorporar també accions encaminades al foment de la participació de les dones en el disseny de les polítiques públiques municipals, reforçant i adequant a les seves necessitats els processos de participació ciutadana.

Així doncs, els **objectius** que ens fixem són:

-  Fomentar de la participació sociopolítica de les dones de la població de Cambrils.
-  Impulsar la cohesió social a través de l'associacionisme

- ✚ Incorporar la veu de les dones en el disseny de les polítiques locals a través d'eines de participació.

## ACCIONS A DESENVOLUPAR

### G.1. Fomentar la participació sociopolítica de les dones de la població de Cambrils

#### G.1.1. Difondre el Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de l'Ajuntament de Cambrils entre les entitats locals.

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea departament encarregat</b>	o Polítiques d'Igualtat
<b>Termini</b>	Curt	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de materials de difusió editats		Documental	Anual
Nombre de sessions informatives realitzades		Documental	Anual

#### G.1.2. Recollir dades del grau de participació en associacions i entitats festives i culturals de les dones i els homes del municipi, tenint en compte les seves edats i orígens

<b>Regidoria responsable</b>	Promoció de ciutat i participació ciutadana	<b>Àrea departament encarregat</b>	o Participació ciutadana, Departament de Festes i Departament de Cultura
<b>Termini</b>	Curt	<b>Cost</b>	No
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de dades desagregades recollides		Documental	Anual

### G.1.3. Mantenir una relació fluida i constant amb les associacions de dones de Cambrils per tal de donar-les suport i organitzar actes conjuntament

<b>Regidoria responsable</b>	Promoció de ciutat i participació ciutadana	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Participació ciutadana Polítiques d'Igualtat
<b>Termini</b>	Curt	<b>Cost</b>	No
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de trobades realitzades		Documental	Anual
Nombre d'activitats realitzades		Documental	Anual

## G.2. Impulsar la cohesió social a través de l'associacionisme

### G.2.1. Impulsar trobades lúdiques entre les dones membres de diverses associacions del municipi, fomentant la trobada interracial

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics Promoció de ciutat i participació ciutadana	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Polítiques d'Igualtat Oficina Tècnica d'Inclusió Social Benestar Social Participació ciutadana
<b>Termini</b>	Curt	<b>Cost</b>	No
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de trobades realitzades		Documental	Anual



**G.3. Incorporar la veu de les dones en el disseny de les polítiques locals a través d'eines de participació.**

**G.3.1. Promoure la participació ciutadana, i de les dones en particular, en l'elaboració, seguiment i avaluació de polítiques públiques, a partir de processos participatius que facilitin la comunicació, la consulta i la participació de la ciutadania i de les entitats amb l'Ajuntament.**

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics Promoció de ciutat i participació ciutadana	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Polítiques d'Igualtat Oficina Tècnica d'Inclusió Social Participació ciutadana
<b>Termini</b>	Curt	<b>Cost</b>	No
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de mecanisme de participació creats		Documental	Anual
Nombre d'accions de participació realitzades		Documental	Anual

## H. VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Durant els últims anys, i arran de les noves disposicions normatives que han abordat aquesta problemàtica, s'ha portat a la llum pública el fenomen de la violència de gènere com una de les mostres més dures del masclisme dins la nostra societat. Tanmateix moltes vegades s'ha volgut mostrar només la punta de l'iceberg, posant especial atenció a les agressions físiques i assassinats sense reconèixer que aquestes són la mostra fatal del sistema patriarcal que encara actualment impregna totes les nostres relacions socials generant moltes vegades situacions de desigualtat i discriminació vers les dones.

A Cambrils la presència d'un Servei d'Informació i Atenció a les Dones ha suposat un salt qualitatiu en l'atenció dels casos de violència de gènere al municipi, ja que es compta amb professionals formades i especialitzades en aquest tipus d'agressions i, a més, permet una recollida de dades específiques sobre aquesta qüestió que és vital per a poder determinar mesures i polítiques públiques adequades. Tot i que les professionals d'aquest servei fan una valoració positiva del funcionament del circuit d'atenció d'aquest tipus d'agressions, també fan referència a que aquest es podria millorar fomentant les accions de formació envers tots els agents implicats en aquest circuit com són els i les professionals sanitàries o els cossos de seguretat per tal de millorar encara més la prevenció i atenció en aquest àmbit, punt que establim doncs com un dels nostres objectius.

Per altra banda, la gran majoria de persones enquestades opinen que seria adequat impulsar campanyes encarades a la prevenció de la violència de gènere al municipi, qüestió que és vital en qualsevol Pla que vulgui fomentar la igualtat entre dones i homes en un municipi, per aquest motiu, doncs, un dels objectius d'aquest eix serà el de fomentar els valors d'igualtat i no violència en l'àmbit municipal.

Finalment, des de l'administració local és fonamental que es treballi des d'una mirada més àmplia, donant la màxima importància a l'assistència a les dones que han estat víctimes d'agressions, però treballant paral·lelament per visualitzar totes i cadascuna de les mostres de masclisme impulsant programes i accions per eradicar-les i establint mesures que garanteixin una atenció integral a les persones afectades.

Els **objectius** per aquest pla seran doncs:

- ✚ Impulsar valors que fomentin la igualtat entre dones i homes i la no violència de gènere i incorporar el missatge de rebuig i sensibilització contra la violència de gènere a tota l'acció municipal.
- ✚ Millorar la prevenció i l'atenció davant la violència masclista i les agressions sexuals.
- ✚ Consolidar una atenció integral a les persones afectades per la violència de gènere

## ACCIONS A DESENVOLUPAR

**H.1. Impulsar valors que fomentin la igualtat entre dones i homes i la no violència de gènere i incorporar el missatge de rebuig i sensibilització contra la violència de gènere a tota l'acció municipal.**

**H.1.1. Organitzar des de l'Ajuntament actes de commemoració de les diades del 8 de Març i el 25 de Novembre fomentant la participació ciutadana**

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Polítiques d'Igualtat en col·laboració amb la resta de departaments municipals
<b>Termini</b>	Curt	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre d'actes commemoratius organitzats		Documental	Anual
Nombre de persones participants en els actes commemoratius		Documental	Anual

**H1.2. Organitzar des de l'Ajuntament en col·laboració amb les organitzacions de comerciants i els entitats del municipi una campanya de prevenció de la violència de gènere**

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Polítiques d'Igualtat en col·laboració amb la resta de departaments municipals
------------------------------	--	--------------------------------------	--

<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de materials de prevenció de la violència de gènere dissenyats		Documental	Anual
Nombre d'accions de posada en marxa de la campanya realitzades		Documental	Anual

## H.2. Millorar la prevenció i l'atenció davant la violència masclista i les agressions sexuals

**H.2.1. Dur a terme activitats de formació i reciclatge per a professionals relacionats amb serveis socials, cossos de seguretat ciutadana, serveis sanitaris i d'altres possibles interessats/des sobre gènere i igualtat d'oportunitats entre dones i homes en el seu àmbit d'actuació**

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Polítiques d'Igualtat
<b>Termini</b>	Curt	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de sessions de formació realitzades		Documental	Anual
Nombre de persones assistents a les formacions		Documental	Anual
Resultat de les enquestes de satisfacció de les persones assistents a les formacions		Documental	Fi de les formacions

**H.2.2. Fomentar l'intercanvi de bones pràctiques en relació a la prevenció i abordatge de la violència de gènere amb professionals d'altres municipis.**

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics Policia Local	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Polítiques d'Igualtat, Benestar social, Policia Local i Departament de Salut Pública
<b>Termini</b>	Curt	<b>Cost</b>	No
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>

Nombre de trobades realitzades	Documental	Anual
Nombre de bones pràctiques incorporades	Documental	Anual

### H.3. Consolidar una atenció integral a les persones afectades per la violència de gènere

#### H.3.1. Crear una dinàmica permanent de reunions periòdiques entre els agents implicats en l'abordatge de les situacions de violència de gènere al municipi

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Benestar Social i Polítiques d'Igualtat en col·laboració amb la resta d'agents implicats.
<b>Termini</b>	Curt	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de trobades realitzades		Documental	Anual

#### H.3.2. Editar un mapa de recursos que reculli de forma integral tots els mecanismes existents al municipi per a la reparació de les víctimes de violència de gènere

<b>Regidoria responsable</b>	Esports, benestar social, salut i drets cívics Policia Local	<b>Àrea o departament encarregat</b>	Polítiques d'Igualtat Benestar social Policia Local
<b>Termini</b>	Mig	<b>Cost</b>	Sí
<b>Indicadors de seguiment i avaluació</b>		<b>Fonts d'informació</b>	<b>Periodicitat</b>
Nombre de materials editats		Documental	Anual
Nombre d'accions de difusió del material realitzades		Documental	Anual

## CRONOGRAMA DE LES ACCIONS A REALITZAR

A fi i efecte de fer més aclaridora la lectura del present document i de facilitar la tasca per als departaments i àrees responsables de les diverses accions proposades, s'adjunta a continuació una taula resum a mode de cronograma en que s'especifiquen els terminis en que es recomana dur a terme cadascuna de les línies estratègiques definides en l'apartat anterior:

**TAULA – RESUM**

Línies estratègiques	Accions a curt termini (el primer any)	Accions a mig termini (entre el segon i el tercer any)	Accions a llarg termini (el darrer any)
Salut i serveis socials	1.3, 4.1, 4.2	1.1, 1.2, 2.1, 2.2, 3.2, 3.3, 5.1, 5.2	3.1
Àmbit educatiu i escolar	1.2, 2.1	1.1, 2.2, 3.1.1, 3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.3, 3.4, 4.1, 6.1	5.1, 5.2, 6.2
Àmbit domèstic i treball reproductiu		1.1, 2.1, 3.1, 4.1	
Àmbit socioeconòmic i accés al món laboral	1.5, 2.2, 3.1	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 2.1, 2.3, 3.2, 4.1, 5.1	4.2
Urbanisme, mobilitat i seguretat		1.1, 1.2, 1.3, 3.1, 4.1	2.1, 2.2, 2.3, 3.2, 4.2
Temps lliure i activitats esportives	1.5, 3.2, 3.3	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 2.1, 3.1, 4.1, 4.2	
Àmbit associatiu i participació pública	1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 3.1		
Violència de gènere	1.1, 2.1, 2.2, 3.1	1.2, 3.2	

## DIFUSIÓ, SEGUIMENT I AVALUACIÓ DEL PLA

Un instrument com el present Pla no té cap sentit si les persones que en són receptors i beneficiàries directes no tenen coneixement de la seva existència. És per això que cal que l'Ajuntament treballi activament per fer-lo arribar al màxim nombre possible de ciutadans i ciutadanes per tal que el pugin conèixer i implicar-se activament en la seva implementació.

Tenint en compte que la vigència del Pla es preveu per una durada de quatre anys, s'entén que la difusió del mateix s'ha de fer des del primer dia però que es podrà anar actualitzant la informació a mesura que avancin les diverses accions concretes previstes. En aquest sentit, serà important la col·laboració entre l'Ajuntament i els mitjans de comunicació locals per tal de fer difusió de totes aquelles activitats que s'emmarquin dins l'àmbit de les accions proposades.

Per dotar el Pla de la màxima efectivitat possible és imprescindible que totes les àrees de l'Ajuntament el coneguin i siguin conscients de quines són les seves responsabilitats en la implementació de les diverses accions previstes, així mateix, és imprescindible que es realitzi un seguiment i avaluació de totes les previsions realitzades. Els objectius que cal tenir presents a l'hora de planificar aquesta fase són:

- a) Reflectir el grau de consecució dels objectius proposats al Pla, així com els resultats obtinguts mitjançant el desenvolupament de les accions proposades, en base als diversos indicadors proposats en el si de cada acció.
- b) Analitzar l'adequació dels recursos, metodologies i procediments posats en marxa en el desenvolupament del Pla.
- c) Possibilitar una bona transmissió d'informació entre les àrees responsables i les persones involucrades, de manera que el Pla es pot adaptar per donar resposta continuada a les noves situacions i necessitats segons vagin sorgint.

Per fer-ho possible caldrà nomenar un grup de responsables del seguiment i avaluació que podrà estar format per persones de l'administració però també per ciutadans i ciutadanes interessades en la seva implementació. El departament de Polítiques d'Igualtat haurà de vetllar perquè la tasca d'aquest grup de seguiment i avaluació sigui real. Aquest grup es podrà reunir periòdicament per

valorar si s'està complint amb els terminis i les accions previstes tenint en compte els següents criteris (sens perjudici d'altres que es considerin oportuns):

- Pertinença (si les accions proposades es corresponen amb les necessitats detectades).
- Eficàcia (comprovar si el que es pretenia s'ha complert, si les accions són eficaces).
- Eficiència (relació entre els resultats obtinguts i el seu cost).
- Viabilitat o sostenibilitat (resultats que es mantinguin i fins i tot millorin en el temps o el que és igual: que no depenguin de la injecció puntual de recursos).

D'aquesta manera, es podran reconduir les activitats, en cas que fos necessari, per tal que s'apropin el màxim possible a l'objectiu que pretenien aconseguir.

Per poder realitzar aquesta avaluació de la manera més òptima, més enllà dels indicadors ja proposats en aquest Pla, és recomanable que s'estableixin un seguit de mecanismes quantitius i qualitius que es vagin adaptant a la realitat canviant i facin possible l'avaluació del Pla de la manera més acurada possible. Cal que aquests indicadors es defineixin amb perspectiva de gènere, tenint en compte el recull de dades desagregades per sexe i posant atenció a les diferències de gènere existents en cada àmbit i a cada moment.

Així mateix, quan s'estigui arribant al punt de finalització de la vigència del Pla, caldrà que les persones responsables es reunixin per fer una avaluació final del mateix, detectar les principals necessitats, i traçar propostes per a la seva actualització.

Finalment, per facilitar la tasca de seguiment i avaluació s'annexen al final d'aquest Pla dos models de fitxa de seguiment i avaluació de les diverses accions previstes, per tal d'unificar els criteris de revisió i control de tots els àmbits de la planificació.



## CONCLUSIONS

Durant els últims anys, degut a una creixent consciència social al voltant de la igualtat de gènere, s'han definit un seguit de polítiques i normatives orientades a millorar la situació social, econòmica i política de les dones, però això no són més que polítiques sectorials que ataquen problemàtiques concretes. Cal reconèixer que això no és suficient i que les administracions han de treballar activament per fer palès que la societat, fins ara, s'ha organitzat al voltant d'un fals paradigma de neutralitat androcèntric, que mesurava totes les coses des de la mirada masculina.

Les polítiques de gènere, aquelles que aposten realment per garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes han de tenir en compte aspectes com la divisió sexual del treball, els rols i estereotips i els principals agents socialitzadors encarregats de la seva perpetuació (mitjans de comunicació, escola, família...) per tal de dissenyar accions integrals que apostin per una veritable igualtat.

Per poder complir amb aquest gran objectiu, és fonamental que el personal encarregat d'implementar les accions dissenyades tingui una bona formació en perspectiva de gènere i hagi desenvolupat una consciència contra el sexisme i les discriminacions que l'acompanyen. A més, cal que exerciti la visió transversal d'aquestes discriminacions tenint en compte els diversos factors que hi participen com són l'edat, l'origen racial, la classe social, etc.

Cal que el govern es comprometi, però que s'hi impliquin totes les forces polítiques, per tal que les accions proposades siguin realment aplicables al llarg del temps, sigui quina sigui la força que governi a cada moment. A més, cal buscar mecanismes per fer arribar les seves previsions a tots els sectors de la població, amb especial atenció a un sector concret de dones amb dificultats econòmiques o en risc d'exclusió social que poden ser-ne receptores d'especial interès i que acostumen a tenir dificultats d'accés a la informació.

Per tot això, cal que hi hagi una implicació activa i decidida per part de tots els agents responsables: administració, entitats i el conjunt de la ciutadania.

## REFERÈNCIES

Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'Igualtat efectiva entre dones i homes

Llei 5/2008, de 24 d'abril, del Dret de les dones a eradicar la violència masclista

Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, d'Igualtat efectiva entre dones i homes

Estatut d'autonomia de Catalunya (2006)

Pla Local de Polítiques de Dones de Cambrils 2012 – 2015

Presentació de les bones pràctiques del Departament de Joventut del Consell Comarcal de la Ribera d'Ebre: <http://www.joventut.info/bonespractiques/wp-content/uploads/2016/03/Kant-per-la-igualtat-Mem%C3%B2ria-2012-2015.pdf>

Protocol per l'abordatge de la violència masclista a les Terres de l'Ebre: [http://dones.gencat.cat/web/.content/03\\_ambits/docs/vm\\_protocol\\_terres\\_ebre.pdf](http://dones.gencat.cat/web/.content/03_ambits/docs/vm_protocol_terres_ebre.pdf)

CARRASCO BENGUA, Cristina (2006) Estadístiques sota sospita: proposta de nous indicadors des de l'experiència femenina; Col·lecció Eines, nº 7. Barcelona: Institut Català de les Dones.

Institut d'Estadística de Catalunya: [www.idescat.cat](http://www.idescat.cat)

Instituto Nacional de Estadística: [www.ine.es](http://www.ine.es)

Observatori "Dones, homes i vida quotidiana": [www.iqobservatori.org](http://www.iqobservatori.org)

## MODELS DE FITXES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ

### FITXA DE SEGUIMENT DE L'ACCIÓ

#### 1. IDENTIFICACIÓ DE L'ACCIÓ

Nom de l'acció

Objectiu

Departaments responsables

Persona responsable

Període de seguiment

Data

Emplenat per

Caràcter de l'actuació

**Finalista**

**Continua**

**Any actual**

**Tots els anys**

Pressupost estimat

#### 2. DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ

Activitats realitzades

Data d'inici

Durada prevista

Assoliment d'objectius

**Cap**  
**Baix**  
**Mig**  
**Alt**  
**Total**

Nivell d'execució

**Cap**  
**Baix**  
**Mig**  
**Alt**  
**Completa**

Indicadors de seguiment previstos

En cas de no desenvolupament de  
l'acció cal emplenar:

**Manca de RH**  
**Manca de recursos materials**  
**Manca de temps**  
**Manca de participació**  
**Descoordinació entre departaments**  
**Desconeixement del desenvolupament**  
**Altres**

### 3. RESULTATS

Resultats obtinguts  
segons indicadors

Valoració dels resultats

**Ha millorat**

**No s'ha modificat**

**Ha empitjorat**

#### 4. INCIDÈNCIES EN EL DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ

Dificultats i obstacles

**Solucions adoptades**

Modificacions incorporades

**Pautes per la continuïtat de l'acció**

## FITXA D'AVALUACIÓ DE L'ACCIÓ

### 1. INTRODUCCIÓ

Període d'avaluació

Data

Emplenat per

### 2. AVALUACIÓ DELS RESULTATS

Grau de compliment dels objectius

Objectiu 1

**Cap**

**Baix**

**Mig**

**Alt**

**Total**

Objectiu 2

**Cap**

**Baix**

**Mig**

**Alt**

**Total**

Objectiu 3

**Cap**

**Baix**

**Mig**

**Alt**

**Total**

*\*La taula es pot ampliar en funció dels objectius previstos per a cada àmbit d'actuació*

Grau d'execució de les accions

Acció 1

**Cap**  
**Baix**  
**Mig**  
**Alt**  
**Completa**

Acció 2

**Cap**  
**Baix**  
**Mig**  
**Alt**  
**Completa**

Acció 3

**Cap**  
**Baix**  
**Mig**  
**Alt**  
**Completa**

*\*La taula es pot ampliar en funció de les accions previstes per a cada àmbit d'actuació*

Grau d'execució del Pla complert

**Cap**  
**Baix**  
**Mig**  
**Alt**  
**Completa**

### 3. AVALUACIÓ DEL PROCÉS

Dificultats i obstacles

Solucions adoptades

Modificacions incorporades

### 4. NOVES NECESSITATS DETECTADES

### 5. PROPOSTES DE MILLORA