

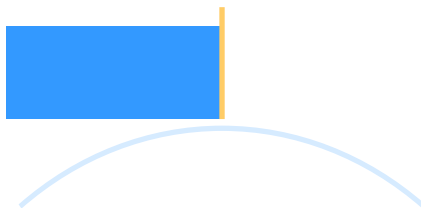
PRESENTACIÓ

Són diverses les raons que fonamenten l'aprovació d'aquest pla d'igualtat. En primer lloc, de manera ineludible, el compliment legislatiu, especialment de la Llei Orgànica 3/ 2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes i Llei 7/2007 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic que insta a les administracions a negociar i posar en marxa plans d'igualtat en el marc del disseny i implementació de les polítiques i estructures d'igualtat que contribueixin a l'assoliment de la igualtat efectiva entre homes i dones.

Però l'obligació legal no és l'única raó; a ella s'uneix el compromís de l'administració local en el seu conjunt d'actuar per eliminar, reduir i eradicar les desigualtats de gènere que el diagnòstic previ a la realització d'aquest Pla ha deixat al descobert. Des de l'àrea municipal de polítiques d'igualtat conjuntament amb altres agents externs e interns, i en especials des de la Comissió d'Igualtat, s'ha dissenyat el **I Pla d'Igualtat** de la nostra administració local que parteix de l'anàlisi i les conclusions aportades per la diagnòsi de gènere.

Avui en dia la situació comparada entre dones i homes ha millorat substancialment respecte a la situació existent fa no pas masses anys. Les lleis han fomentat i permès que es vagin reduint poc a poc comportaments discriminatoris però aquesta realitat no deixa d'evidenciar que encara persisteixen múltiples discriminacions i diferències de gènere que obstaculitzen la igualtat real i efectiva en tots els àmbits de la societat i per tant també en l'àmbit laboral.

Aquest I Pla d'igualtat, **integral i transversal**, té per objectiu implementar les accions pertinents per eradicar les desigualtats de gènere i per la millora de la qualitat de vida de les persones que conformem l'Ajuntament de Cambrils.



Departament de Salut, Polítiques d'igualtat i d'inclusió social

Àrea de polítiques d'igualtat

Plaça de l'Ajuntament Núm.4

Tel.977.79.45.79 (Ext. 4313, 4311, 2226)

pladigualtat@cambrils.org



Cambrils Salut Pública i Polítiques d'Igualtat

www.cambrils.org

[Intranet/ Recursos Humans / Normativa](#)



I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE L'AJUNTAMENT DE CAMBRILS 2014-2017

AJUNTAMENT  DE CAMBRILS

COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS EN L'ÀMBIT DE L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA



ÀMBITS

El Pla d'igualtat d'oportunitats de l'Ajuntament de Cambrils s'estructura en 9 àmbits de treball.

Aquests són:

Àmbit 1: La política d'igualtat d'oportunitats centrada en la sensibilització i la implicació de tota l'organització en la igualtat d'oportunitats entre dones i homes a través de la qual es desenvoluparà la política interna i la cultura organitzativa de l'ajuntament.

Àmbit 2: Polítiques d'impacte en la societat centrada en la incorporació de la perspectiva de gènere en la política municipal en l'àmbit extern fomentant la sensibilització i l'assoliment de la igualtat d'oportunitats al municipi.

Àmbit 3: Ús no discriminatori en el llenguatge i la comunicació corporativa centrat en el foment e implementació d'un ús no sexista de les imatges i del llenguatge en la documentació i en la comunicació.

Àmbit 4: Representativitat de les dones i homes centrat en el foment de la presència de dones i homes a les àrees subrepresentades per trencar la segregació horitzontal i assolir la paritat, fomentar la presència equilibrada de dones i homes en la representació sindical així com implementar la sistematització de les dades desagregades per sexe.

Àmbit 5: Accés, selecció, promoció i desenvolupament que vetlla per l'acompliment del principi d'igualtat d'oportunitats en l'accés, la selecció i la promoció del personal, així com en la mobilitat i la promoció interna, tenint en compte criteris d'igualtat d'oportunitats en els processos selectius i en la formació interna.

Àmbit 6: Condicions laborals, es centra en la igualtat retributiva i en els beneficis socials .

Àmbit 7: Assetjament sexual i per raó de sexe incideix en el foment d'un clima de treball adequat, basat en el respecte mutu i les bones relacions a la feina.



Àmbit 8: Conciliació de la vida personal, laboral i familiar es centra en la millora de les mesures de conciliació existents a l'ajuntament i el foment de la corresponsabilitat.

Àmbit 9: Prevenció de la salut i riscos laborals amb perspectiva de gènere centrada en l'aplicació de la perspectiva de gènere en l'estratègia de la prevenció de riscos laborals i vigilància de la salut.

ACCIONS

Les 9 àrees de treball es materialitzen en 17 objectius operatius que es concreten en 54 accions que es desenvoluparan de forma gradual a curt, mig i llarg termini.

PRINCIPIS

El Pla d'igualtat és un document:

CONTEXTUALITZAT; per què parteix de l'estudi i anàlisi de les necessitats i característiques de l'Ajuntament.

VIABLE; per què planteja actuacions que es poden dur a terme.

FLEXIBLE; per què el seu disseny permet ajustar-se a les noves possibilitats i realitats que sorgeixin durant els seus anys de vigència.

INTEGRAL; per què centra l'interès en resoldre les principals desigualtats detectades que afecten majoritàriament a les dones però amb una perspectiva de gènere que engloba a tota la plantilla en el seu conjunt; homes i dones.

PARTICIPATIU; per què recull totes les aportacions suggerides pels diferents agents en el si de l'empresa.

TRANSVERSAL; per què implica la incorporació i l'aplicació de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en tots els departaments.