

NORMES D'ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT DEL CONSELL DE DONES



PREÀMBUL

Els articles 62 i 63 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, regulen la possibilitat de creació d'òrgans de participació sectorial, i els articles 130 i 131 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel que s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, regulen l'establiment dels consells consultius amb la finalitat de canalitzar la participació de la ciutadania i de llurs associacions en els assumptes municipals.

El departament de Polítiques d'Igualtat de l'Ajuntament de Cambrils desplega la creació del Consell de Dones, com a òrgan col·legiat format per diferents representants i ciutadans/es que permeten una pluralitat d'opinions i punts de vista, que donen valor afegit a les dinàmiques que es generen en el sí del Consell de Dones.

El Consell de Dones ha de ser un recurs per a la planificació estratègica de la ciutat que permeti la seva vertebració i fortalesa envers les polítiques d'igualtat efectiva d'oportunitats entre dones i homes de la nostra ciutat.

El Consell de Dones és un espai d'interlocució que articula la participació de forma reglada i organitzada, i serveix de marc estable i permanent per a la informació, la consulta i la deliberació.

Amb l'objectiu d'implementar polítiques participatives i transversals, impulsar diferents tipus d'accions destinades a millorar la qualitat de vida de la ciutadania de Cambrils, així com amb l'objectiu d'implementar una política activa d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, l'Ajuntament crea el Consell de Dones, que es regirà per les normes establertes en el present Reglament.

ANTECEDENTS

En el marc estatal:

- Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, el Títol VIII estableix una sèrie de disposicions organitzatives, amb la creació d'una Comissió interministerial d'Igualtat entre dones i homes, i les Unitats d'Igualtat a cada Ministeri. A més, la Llei constitueix un Consell de participació de la dona, com a òrgan col·legiat que ha de servir perquè les institucions participin en aquestes matèries.
- Llei Orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, atribueix als poders públics la garantia del compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'accés a l'ocupació, la formació, la promoció professional, les condicions de treball, inclosa la retribució, i en totes les altres situacions, així com garantir que les dones no siguin discriminades per causa d'embaràs o maternitat.
Els poders públics han de garantir la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones en totes les polítiques públiques per a aconseguir la igualtat real i efectiva i la paritat entre dones i homes.

En el marc autonòmic:

- Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes,

Article 3, estableix els principis d'actuació dels poders públics entre els quals es recullen l'apoderament de les dones, la democràcia i participació paritària de dones i homes en els afers públics així com la incorporació de la perspectiva de les dones en la construcció, el manteniment i la transformació de la societat.

Article 6, estableix les funcions dels ens locals en matèria de polítiques d'igualtat de gènere i, entre elles, s'estableix el foment de la presència de dones en els òrgans de participació i en els espais de presa de decisions.

Article 20, sobre la participació social de les dones, estableix que els poders públics han de dur a terme accions concretes destinades a dinamitzar el teixit associatiu femení i promoure la creació de xarxes; reconèixer i incorporar a l'agenda política les aportacions que fan les associacions feministes i els col·lectius de dones; impulsar la participació de les dones, del moviment feminista i de les entitats de dones en els òrgans consultius, tant en l'àmbit autonòmic com en el local, fomentar la participació de les dones en fòrums i organismes nacionals i internacionals, i repensar les formes de participació per a abandonar els models androcèntrics.

En el marc local:

- Reglament de Participació Ciutadana de l'Ajuntament de Cambrils, aprovat l'any 2003, que entre d'altres, té la funció de la creació dels canals més adequats per a facilitar la participació universal, a partir de la idea de que tota persona que vulgui participar pugui fer-ho, optant així d'una manera decidida per la Democràcia Participativa i pel foment de la participació ciutadana com un eix vertebrador de la totalitat de les àrees municipals.
- Pla municipal per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes de Cambrils.

Aquest pla representa un tipus de política de gènere que té el propòsit d'incidir en les diferents dimensions de la discriminació per a aconseguir la igualtat real entre dones i homes.

És un conjunt d'estratègies encaminades a aconseguir la participació activa de les dones en tots els àmbits i té un doble objectiu; ser un marc de referència pels diferents departaments municipals en el desenvolupament d'actuacions amb perspectiva de gènere i polítiques d'igualtat d'oportunitats, i per una altra banda, definir les actuacions a desenvolupar a curt termini en matèria de gènere i igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

És en aquest sentit un dels objectius que es va dur a terme durant l'any 2009, la creació del Consell de Dones de Cambrils, emmarcat en la línia estratègica del Pla municipal per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes; l'adequació de l'administració municipal al principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes a través de diversos objectius, entre els quals hi ha el de promoure la participació de la ciutadania, amb presència equilibrada de dones i homes en l'acció municipal.

La creació del Consell de les Dones de Cambrils s'emmarcà en l'acció inclosa en l'objectiu abans esmentat, a través de la implicació de la ciutadania i les entitats del municipi, especialment les dones, en la implementació del Pla municipal d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

NORMES D'ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT DEL CONSELL DE DONES

1. DENOMINACIÓ I ÀMBIT TERRITORIAL

- 1.1. La denominació d'aquest Consell sectorial de consulta i participació serà la de **Consell de Dones de Cambrils**.
- 1.2. El Consell de Dones de Cambrils és l'òrgan consultiu, de participació i assessorament, en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, creat de conformitat amb les competències que li són pròpies en matèria de polítiques de gènere, reconegudes en l'Estatut d'Autonomia de Catalunya.
- 1.3. Aquest Consell de Dones es crea amb la voluntat de l'Ajuntament de Cambrils de contribuir al compliment del mandat de l'art. 9.2 de la Constitució Espanyola, que atribueix als poders públics l'obligació de promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en els quals s'integren siguin reals i efectives, eliminar tots els obstacles que n'impedeixin o dificultin la plenitud, i facilitar la participació dels ciutadans i ciutadanes en la vida política, econòmica, cultural i social.
- 1.4. El seu àmbit territorial és el corresponent al municipi de Cambrils.

2. JUSTIFICACIÓ I ADSCRIPCIÓ

- 2.1. El Consell de Dones de Cambrils que es crea és un òrgan consultiu, de participació, deliberació i assessorament de l'Ajuntament de Cambrils per a qüestions d'igualtat d'oportunitats i, en concret, per a executar les competències i funcions que suposin millorar el benestar i la qualitat de vida d'aquest sector de la població i que són pròpies de l'Ajuntament.
- 2.2. El Consell de Dones de Cambrils es justifica per l'especificitat de les necessitats d'aquest col·lectiu, per les discriminacions per raó de sexe, que encara hi ha en la nostra societat, i per la voluntat explícita de les associacions i entitats que lluiten pels drets de les dones.
- 2.3. El Consell de Dones de Cambrils és un òrgan integrat en la Regidoria de Polítiques Socials i Salut, Àrea de Polítiques d'Igualtat, que té atribuïdes les competències en matèria d'igualtat.

3. COMPETÈNCIES

3.1. Són competències del Consell de Dones de Cambrils:

- a) Promoure la realització de les iniciatives i activitats necessàries per tal de sensibilitzar la societat respecte a la situació de les dones, amb l'objectiu d'assolir la plena ciutadania i la no discriminació per raó de gènere.
- b) Promoure l'associacionisme dels grups de dones facilitant la informació, la difusió, el suport i l'assessorament oportuns; promoure la participació de la comunitat de dones; així com donar a conèixer a aquesta comunitat els recursos i drets que les assisteixen.
- c) Emetre i formular propostes i suggeriments en relació amb el funcionament dels serveis i organismes públics municipals relacionats amb la igualtat d'oportunitats, amb la finalitat de millorar la qualitat de vida de la ciutadania, principalment de les dones.
- d) Impulsar la coordinació, la col·laboració i la cooperació entre les associacions, les entitats i les institucions, ja siguin públiques o privades, que realitzen activitats per a promocionar les dones.
- e) Emetre els informes que li siguin sol·licitats per l'Ajuntament de Cambrils, sobre projectes, activitats i programes relatius a la igualtat d'oportunitats a desenvolupar a la ciutat de Cambrils.
- f) Ser l'òrgan de consulta en els processos d'elaboració de normes que afectin a les dones, realitzar recomanacions i propostes, no perceptius, sobre els projectes normatius que els afectin, per a la seva consideració municipal.
- g) Proposar als poders públics, que adoptin mesures relacionades amb els fins que són propis d'aquest Consell de les Dones i instar-los a garantir el compliment dels drets en qualsevol àmbit.
- h) Designar grups de treball per a l'estudi i l'anàlisi de temes concrets referents a l'àmbit de dones.
- i) Redactar, aprovar i modificar, si s'escau, el Reglament de règim intern de funcionament del Consell de Dones de Cambrils.
- j) Promoure la informació, el debat i la difusió dels informes, estudis i qualsevol altra activitat del Consell de Dones de Cambrils que afecti al conjunt de les dones.

3.2. El Consell de les Dones de Cambrils té un caràcter consultiu, deliberador i de participació.

Les seves funcions s'exerciran mitjançant l'elaboració d'informes, dictàmens o demandes, que tindran rang de recomanació per als òrgans del govern local, i per tant, no seran vinculants.

4. ÀMBITS D'ACTUACIÓ

- 4.1. Els àmbits en els que actuarà el Consell de les Dones de Cambrils seran aquells que tinguin relació directa o indirecta amb la qualitat de vida i el benestar social de les dones i que contribueixin, des de la seva perspectiva, a aconseguir avenços socials en qualsevol sentit. L'actuació del Consell serà, per tant, integral i assumirà tots els aspectes relacionats amb el benestar social des del punt de vista econòmic, social, cultural, etc.
- 4.2. Els àmbits d'actuació aniran vinculats als establerts al Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes.

5. COMPOSICIÓ I RENOVACIÓ

- 5.1. La composició del Consell de Dones serà la següent:

President/a: L'Alcalde/essa-President/a de l'Ajuntament

Vicepresident/a: El/la regidor/a del Departament de Polítiques d'Igualtat

Vocals:

- 1 representant dels grups polítics a l'oposició, escollit entre ells/es.
- 1 representant de cadascuna de les entitats de dones de la ciutat legalment constituïdes i inscrites al registre municipal d'entitats, que desenvolupin activitats vinculades a la promoció de les dones i de la igualtat d'oportunitats.
- 1 dona representant de cadascuna de les entitats i/o associacions cambrilenques legalment constituïdes i inscrites al registre municipal d'entitats, de qualsevol àmbit, que desenvolupin activitats vinculades amb el foment de la igualtat d'oportunitats de dones i homes.
Establint-se un nombre màxim de 10 entitats i/o associacions.
- 3 dones a títol individual compromeses amb el feminisme i per tant amb la igualtat de gènere i la garantia dels drets de les dones en tots els àmbits i etapes de la seva vida.
- Podran participar en el Consell de Dones, amb veu però sense vot, personal tècnic municipal o d'altres administracions i persones expertes, quan ho requereixin els temes que es tractin.
- Secretari/a: El/La Secretari/a de l'Ajuntament, o qui actuï per delegació.

- 5.2. Les entitats i partits polítics amb representació al Consell poden proposar també el nomenament d'un/a vocal suplent, que substituirà a la persona titular en cas d'absència d'aquell/a.
- 5.3. Les persones membres del Consell de Dones no percebran retribucions per aquesta condició.
- 5.4. La renovació de les persones representants de l'Ajuntament s'efectuarà a l'inici de cada mandat.
- 5.5. Les vocals de les entitats associatives i les dones integrants del consell a títol individual seran renovades a l'inici de cada mandat.
- 5.6. La Presidència del Consell de Dones, o persona en qui delegi, convocarà, presidirà i aixecarà les reunions del Consell, dirigirà les seves deliberacions i dirimirà els empats amb el seu vot de qualitat.

6. RÈGIM DE LES SESSIONS I DE FUNCIONAMENT

- 6.1. Les reunions ordinàries del Consell de Dones seran convocades com a mínim amb una antelació de 2 dies, i amb un mínim de dues vegades l'any.
- 6.2. Quan l'oportunitat, l'esdeveniment o altres circumstàncies ho aconsellin a judici del/la President/a o a sol·licitud dels/les membres del Consell, es convocaran reunions amb caràcter extraordinari. En aquestes reunions amb caràcter extraordinari podran tractar-se temes monogràfics d'especial interès.
- 6.3. El/la President/a, o persona en qui delegui, redactarà l'Ordre del Dia. Les persones integrants del Consell de Dones, nomenades al punt 5.1, podran presentar propostes, que la Presidència discrecionalment hi inclourà.
- 6.4. Els informes, avaluacions, criteris, programes i altres, fets amb el consens dels membres del Consell de Dones com a resultat de les seves activitats, que tinguin caràcter de proposta, s'elevaran als diferents òrgans municipals, administracions o institucions per a la seva consideració i tractament, prèvia proposta o dictamen de la comissió informativa corresponent.
- 6.5. Per ser vàlides les sessions hauran d'estar presents la majoria simple dels que hi tenen dret, en primera convocatòria, assistint sempre la persona que ocupa la Presidència i la Secretaria.
- 6.6. En segona convocatòria, mitja hora més tard, serà vàlida la composició sempre que hi hagi un mínim de tres components: La Presidència i dues dones representants de les entitats i/o associacions que en formin part com a vocals.
- 6.7. Els acords s'adoptaran per majoria. En cas de no haver-n'hi, ho resoldrà la Presidència.
- 6.8. La persona que ocupi la secretaria aixecarà acta de cada sessió en la que figuraran les persones assistents, els acords adoptats i les incidències que siguin

procedents, fidelment a la sessió. Les actes seran signades per el/la secretari/a amb el vist i plau de la Presidència i seran sotmeses a l'aprovació a l'inici de la següent sessió.

6.9. Atesa la diversitat de camps d'actuació dins de la matèria de polítiques d'igualtat de gènere, es podran establir Comissions de Treball per a treballar aspectes concrets. Aquestes Comissions de Treball:

- Seran creades per la presidència, per iniciativa pròpia o a proposta de les membres del Consell de Dones.
- Podran formar-ne part les membres del Consell de Dones que hi estiguin interessades.
- Podran sol·licitar assessorament i estaran obertes a la participació de persones que no formin part del Consell de Dones, en qualitat de tècniques, professionals o persones interessades en col·laborar-hi.
- Establiran la previsió de reunions i el seu calendari d'actuació, així com un esquema de Pla de treball. Per al seu funcionament es seguirà el règim previst en aquest apartat, en tot allò que faci referència a la convocatòria de les reunions, al quòrum d'assistència necessari, a l'adopció d'acords i a qüestions similars.
- Elaboraran informes, en cas que sigui necessari, per a ser inclosos a l'ordre del dia del Consell de Dones, per tal que puguin ser presentats i debatuts.

En cas que sigui oportú crear una Comissió de Treball, la presidència designarà un coordinador/a d'entre les persones que en formin part, que haurà de ser membre del Consell de Dones, i s'establiran les funcions que li corresponguin.

7. REQUISITS DE LES MEMBRES DEL CONSELL DE DONES

Poden ser membres del Consell de Dones de Cambrils:

- a) Les associacions i/o entitats amb àmbit d'actuació de Cambrils, sempre que compleixin els requisits següents:
- Estar legalment constituïdes i inscrites en el registre d'entitats municipal
 - No tenir finalitats lucratives
 - Desenvolupar activitats vinculades amb el foment de la igualtat d'oportunitats de dones i homes i que garanteixin els drets de les dones en tots els àmbits i etapes de la seva vida.

Així mateix, els seus estatuts no han d'estar en contradicció amb els objectius que es desprenen d'aquestes normes.

- b) Dones a títol individual, compromeses amb el feminisme i per tant amb la igualtat de gènere i la garantia dels drets de les dones en tots els àmbits i etapes de la seva vida.

8. INCORPORACIÓ AL CONSELL DE DONES DE CAMBRILS

- 8.1. A l'inici de cada mandat, s'obrirà termini per a què les entitats/associacions i les dones a títol individual que hi estiguin interessades, presentin sol·licitud d'admissió al Consell de Dones de Cambrils.

L'obertura del termini de presentació de les sol·licituds es farà pública al tauler de la Seu Electrònica de l'Ajuntament i en d'altres mitjans que assegurin els principis de publicitat i transparència.

A partir de l'endemà de la publicació al tauler de la Seu Electrònica de l'Ajuntament s'iniciarà el termini per a la presentació de sol·licituds durant el període que s'hagi establert.

- 8.2. Les associacions/entitats i les dones a títol individual, a les que es refereix l'article anterior, han de presentar una instància, adreçada a la Presidència de l'òrgan, sol·licitant formar part del Consell de Dones de Cambrils.

- A la instància de sol·licitud s'hi han d'adjuntar els estatuts i altres documents que acreditin que compleixen els requisits establerts per a ser admeses.
- Les dones a títol individual, a banda de la presentació de la instància de sol·licitud, han d'enviar una carta de motivació al correu electrònic igualtat@cambrils.cat, explicant els motius pels quals vol formar part del Consell de Dones.

- 8.3. S'estableix un nombre màxim de 10 entitats i/o associacions cambrilenques i de 3 dones a títol individual.

- En cas que es presentin més de 10 sol·licituds, es tindrà en compte la representativitat dels diversos àmbits que integren el teixit associatiu cambrilenc per a fomentar la màxima diversitat en la participació, és a dir, per tal d'escollir les entitats que en formaran part es tindrà en compte el criteri de l'equitat representativa dels diversos àmbits que integren la societat cambrilenca. A la primera reunió del Consell de Dones que es convoqui es valoraran les diferents sol·licituds per acordar quines seran les entitats i/o associacions admeses com a membres.
- En cas d'haver-hi més de 3 sol·licituds a títol individual, es prioritzaran les sol·licituds de les dones que formin part d'algun col·lectiu de dones o feminista, que no estigui legalment constituït com a entitat/associació. Així mateix es valoraran les cartes de motivació presentades (sense que aquestes continguin el nom de qui les ha redactat) a la primera reunió del Consell de Dones que es convoqui, per tal d'escollir les tres dones admeses com a membres.

- 8.4. En cas que quedin places vacants, s'admetran les sol·licituds que entrin fora del termini de sol·licitud establert, fins a arribar al nombre màxim d'entitats i/o associacions, i de dones a títol individual.
- 8.5. En cas que alguna entitat/associació i/o dona a títol individual, vulgui donar-se de baixa, s'admetrà la següent sol·licitud presentada inclosa a la llista de peticions.
En cas de no haver cap altra sol·licitud, no es farà nova crida fins al següent mandat.
- 8.6. Totes les sol·licituds d'admissió requereixen ser aprovades per la Presidència del Consell de Dones.

9. CESSAMENT EN EL CONSELL DE DONES DE CAMBRILS

Deixaran de formar part del Consell de Dones de Cambrils, les persones integrants i/o entitats/associacions, en cas que concorri alguna de les següents circumstàncies:

- Que així ho decideixin voluntàriament.
- Que deixin de complir algun dels requisits de l'article 7.
- Que tinguin conductes o realitzin actes contraris als principis i objectius del Consell.
- Que incompleixin de forma reiterada les normes reguladores del Consell o els acords dels òrgans de govern.
- Que es produeixi una falta d'assistència injustificada de les seves representants, fins a quatre vegades a les sessions al llarg del seu mandat.

El cessament ha de ser acordat pel Consell de Dones una vegada tramitat l'expedient oportú. Sempre, però, s'ha de donar audiència a l'associació, entitat o persona afectada.

10. DRETS DE LES ASSOCIACIONS, ENTITATS, ÒRGANS DEL CONSELL DE DONES

Les associacions, entitats, òrgans membres de ple dret del Consell de Dones de Cambrils disposen dels drets següents:

- Participar en el Consell de Dones de Cambrils amb el nombre de vocals que els correspongui
- Participar en els grups de treball i en les activitats organitzades pel Consell de Dones de Cambrils
- Tenir accés a la informació referent a l'activitat del Consell de Dones de Cambrils
- Qualsevol altre que es determini reglamentàriament.

11. DEURES DE LES ASSOCIACIONS, ENTITATS, ÒRGANS DEL CONSELL DE DONES

Els deures de les associacions, entitats, òrgans membres de ple dret del Consell de Dones són els següents:

- Participar en el Consell i contribuir amb la seva col·laboració a desenvolupar i promocionar el Consell de Dones de Cambrils
- Complir les normes d'organització i funcionament del Consell de Dones de Cambrils i acceptar els acords dels seus òrgans de govern
- Comunicar al Consell de Dones de Cambrils les variacions que es produeixin en les seves condicions d'admissió, incloent-hi els canvis en els òrgans directius, en les delegades per al Consell i en les seves suplents
- Els altres que reglamentàriament es determinin

DILIGÈNCIA.- La modificació d'aquestes Normes es va aprovar inicialment pel Ple de l'Ajuntament del dia 27/09/2024. L'aprovació inicial i el seu text íntegre es va publicar al BOPT núm.2024-10029 de data 12/11/2024. Consta al DOGC núm. 9295 de data 21/11/2024 una referència a la publicació del text al BOPT.

Atès que no es van presentar al·legacions ni reclamacions durant el període d'exposició pública, **les indicades Normes esdevenen aprovades definitivament en data 14/01/2025.**