

ANNEX

En relació a l'apartat 9 de les Bases, en el que respecta als Criteris de valoració, en concret al que estableix el **Punt 7 "La incorporació en l'activitat/projecte de la perspectiva de gènere i LGBTI+"** dotat amb un màxim de fins a 10 punts.

La incorporació de la perspectiva de gènere i LGBTI+ implica tenir en compte, prestar atenció i donar resposta a les diferents necessitats i expectatives de les dones i els homes, així com de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals, en qualsevol activitat/projecte de l'entitat/associació.

(Art. 11.2 Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. I Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia)

La valoració d'aquest criteri s'efectuarà aplicant els següents subcriteris:

7.1. L'entitat explicita la igualtat de gènere i/o LGBTI+ en els seus estatuts, objectius o missió, memòries d'activitats i/o estructura organitzativa: 2 punts.

Requeriment:

L'entitat que presenta l'activitat ha de mostrar de forma explícita la seva voluntat de fomentar la igualtat entre dones i homes i a favor del col·lectiu LGBTI+, ja sigui en el seu funcionament intern o a través de les seves activitats, tant si és de forma genèrica com en relació amb l'àmbit específic.

Aquesta voluntat pot manifestar-se a través de:

Els estatuts o principis fonamentals: Mitjançant l'aparició de fórmules que deixin constància del compromís de l'entitat amb el foment de la igualtat de gènere i/o LGBTI+, com ara:

-Aquesta entitat té, entre les seves finalitats, el foment de la igualtat entre dones i homes i/o a favor del col·lectiu LGBTI+.

- Aquesta entitat vetlla per què les seves activitats integrin la perspectiva de gènere i la perspectiva LGBTI+.

-La missió d'aquesta entitat és combatre la violència masclista i la LGBTIfòbia.

-Aquesta entitat treballa per a la promoció de la igualtat entre dones i homes i del col·lectiu LGBTI en l'àmbit sociocultural, de la salut...

O altres similars

La memòria d'activitats: Algunes entitats, malgrat no especificar el foment de la igualtat en els seus estatuts o principis fundacionals, poden acreditar el seu compromís a través de la seva trajectòria a través de l'acreditació prèvia d'activitats o projectes que hagin tingut com a finalitat o contribuït de manera significativa a la promoció de la igualtat entre dones i homes i/o del col·lectiu LGBTI+.

L'estructura organitzativa: Hi ha la possibilitat que la implicació de l'entitat amb el foment de la igualtat es posi de manifest en el funcionament intern de l'organització. En alguns casos pot existir un reglament que estableixi els mecanismes, com per exemple, l'obligatorietat d'una composició paritària dels òrgans directius, responen aquesta a un principi de presència equilibrada del conjunt de les posicions a repartir, en què cap dels dos sexes ha de tenir una proporció inferior al 40% ni superior al 60%.

En altres casos es pot tractar d'iniciatives no regulades però que tenen la mateixa finalitat, com ara la creació de comissions o grups de treball per garantir la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, o l'aplicació d'altres mesures destinades a afavorir una representació equilibrada d'homes i dones o el foment d'una cultura organitzativa sensible al gènere i a la diversitat afectiva sexual, d'identitat i/o expressió de gènere.

Justificació: Per justificar el compliment d'aquest requeriment, l'Annex Model S-1 inclou l'apartat Igualtat de gènere a l'entitat destinat a que l'entitat proporcioni les dades necessàries sobre aquesta matèria.

7.2. La igualtat de gènere i/o LGBTI+ s'incorpora en l'activitat presentada a partir de la seva metodologia (implementació, seguiment i avaluació) i/o del contingut (atenent als objectius, activitats, població destinatària, valors que promou): 2 punts

Requeriment:

El fet que la convocatòria abasta àmbits diversos dificulta l'oferiment de pautes generals sobre el significat d'incorporar la perspectiva de gènere i LGBTI+, sent convenient consultar guies sobre les implicacions del gènere i les diversitats afectiva sexuals, d'identitat i/o expressió de gènere en l'àmbit concret al qual fa referència l'activitat sol·licitada. En qualsevol cas, cal tenir en compte que aquesta incorporació pot donar-se a dos nivells:

A partir de la metodologia del projecte: Aplicant els mecanismes necessaris per a identificar i/o corregir les desigualtats de gènere i/o del col·lectiu LGBTI+, ja sigui en la fase de disseny, implementació, seguiment i/o avaluació del projecte. La verificació de la seva aplicació pot dur-se a terme a través de les següents preguntes:

- S'ha tingut en compte la veu de les dones i/o del col·lectiu LGBTI+ en el disseny, implementació i/o avaluació de l'activitat/ projecte?
- S'han recollit les dades desagregades per sexe amb les categories, home, dona i persona no binària?
- S'han analitzat aquestes dades en clau de gènere i/o perspectiva LGBTI+?
- S'han considerat possibles aspectes diferencials relacionats amb els rols, les tasques, els interessos, l'ús dels espais i dels temps, i l'accés i control dels recursos per part de dones i homes i/o de les persones del col·lectiu LGBTI+?
- S'han creat mecanismes de seguiment i/o avaluació (indicadors, grups de treball, etc.) sensibles al gènere i/o a la diversitat afectiva sexual, expressió i/o identitat de gènere?

I/o a través del seu contingut:

- a) Atenent als objectius de l'activitat/ projecte:
 - Té la finalitat, o alguna de les finalitats de l'activitat, l'objectiu específic de combatre les desigualtats entre dones i homes i/o del col·lectiu LGBTI+ en l'àmbit d'intervenció?
- b) A les seves activitats:
 - Alguna o algunes de les activitats previstes persegueix combatre les desigualtats entre dones i homes i/o del col·lectiu LGBTI+?
- c) A la població destinatària:
 - El projecte s'adreça a col·lectius de dones, a col·lectius especialment feminitzats o col·lectius LGBTI+?
- d) Als valors que promou:
 - Combat els estereotips de gènere i/o del col·lectiu LGBTI+ o fomenta valors igualitaris?
 - Visibilitza les aportacions de les dones i/o de les persones LGBTI+ en un àmbit on estan sots representades?
 - Posa en valor una activitat o una tasca tradicionalment femenina?

Justificació: Per justificar el compliment d'aquest requeriment, l'Annex Model S-1 inclou l'apartat d'Incorporació de la Perspectiva de Gènere destinat a incloure tota aquella informació que l'entitat consideri rellevant en relació a la inclusió de la perspectiva de gènere i/o LGBTI+ en l'activitat. Es valorarà que s'hagin tingut en compte les condicions, situacions i necessitats de dones i homes i/o del col·lectiu LGBTI+ en les diferents fases de l'activitat, sempre d'acord a les característiques particulars de la mateixa.

7.3. La paritat en la junta directiva, entenent-se conforme es respecta l'equilibri quan la proporció en un, u altra cas, no sigui superior ni inferior al 60%-40%, exceptuant-se en els òrgans constituïts per a la promoció dels drets i interessos d'un dels dos sexes: 2 punts

7.4. La utilització d'un llenguatge inclusiu i igualitari de tal manera que tota la documentació, publicitat, imatge o material que es generi amb motiu de la execució de l'activitat, s'utilitzi un ús no sexista ni discriminatori envers la diversitat d'orientació sexual i identitat de gènere del llenguatge, eviti qualsevol imatge discriminatòria de les dones o estereotips sexistes o del col·lectiu LGBTI i fomenti una imatge amb valors d'igualtat, presència equilibrada, diversitat, coresponsabilitat i pluralitat de rols i identitats de gènere i/o orientacions sexuals: 2 punts

Podeu consultar la informació sobre comunicació inclusiva i llenguatge no sexista a la web: www.cambrils.cat/igualtat. Hi ha disponible una sèrie de materials i guies pràctiques per facilitar aquesta tasca.

7.5. La paritat de persones usuàries o beneficiàries de l'activitat, prestació o projecte, entenent-se conforme es respecta l'equilibri quan la proporció en un, u altra cas, no sigui superior ni inferior al 60%-40%, exceptuant-se en les entitats que tenen com a finalitat la promoció dels drets i interessos d'un dels dos sexes: 2 punts.

Sempre que hi hagi documents que demostrin la veracitat de les dades (estatuts, memòries, reglaments, etc.), s'adjuntaran amb la resta de la documentació sol·licitada.